

Дополнительное соглашение № 2  
к Коллективному договору Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Бежецкий промышленно-экономический  
колледж» на 2023-2025 гг.

«12» ноября 2025 г.

1. Продлить срок действия коллективного договора на 3 года с «01» января 2026 года по «31» декабря 2028 года.

2. В разделе 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» Коллективного договора пункт 2.1.8 изложить в следующей редакции:

«При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»

Представитель работников



И.А. Демкина

Представитель работодателя



О.В. Викторова

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Вагжанова ул., д.7, корп. 1, Тверь, 170100

Тел.: (4822) 33-32-16

Факс: (4822) 34-64-52

E-mail: employ@trudzanto.ru

trudzan.tverreg.ru

(трудзан.тверскаяобласть.рф)

26.11.2025 № 6384-СИ

На \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**ГБПОУ «БПЭК»**

bezhtehnik@list.ru

Главное управление по труду и занятости населения Тверской области сообщает о том, что изменения и дополнения в коллективный договор **ГБПОУ «БПЭК»**, внесённые дополнительным соглашением от 12.11.2025 №2, прошли уведомительную регистрацию в соответствии со статьёй 50 Трудового кодекса Российской Федерации 26 ноября 2025 года. Регистрационный номер 504.

**Исполняющий обязанности  
начальника Главного управления**

**С.А. Исаев**



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота  
Правительства Тверской области.

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 00B849FD40CB4104222D75C9CC029851A9  
Кому выдан: Исаев Сергей Анатольевич  
Действителен: с 21.10.2025 до 14.01.2027

Редько Александр Васильевич  
8 (4822) 33 33 29