

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЕЖЕЦКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»



ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Бежецкий промышленно-экономический колледж»
за 2023 год

г. Бежецк, 2024

СОДЕРЖАНИЕ

1 Общие сведения об образовательной организации.....	3
2 Условия осуществления образовательного процесса.....	8
3 Особенности образовательного процесса.....	19
4 Результаты деятельности, качество образования.....	28
5 Финансово-экономическая деятельность	35
6 Взаимодействие колледжа с социальными партнерами.....	36
7 Перспективы развития колледжа.....	39

1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бежецкий промышленно-экономический колледж» (далее – ГБПОУ БПЭК) является региональным Государственным бюджетным учреждением среднего профессионального образования.

Распоряжением Министерства автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения СССР № 11188-д от 9 октября 1954 г. колледж был создан как Бежецкий вечерний машиностроительный техникум. Приказом того же министерства № 145 от 05.07.1956 техникум реорганизован в Бежецкий машиностроительный техникум (БМТ) и передан от Министерства промышленности и строительных материалов СССР в ведение Министерства автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения СССР. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 100 от 20.02.1992 «Вопросы деятельности средних специальных учебных заведений в Российской Федерации» и приказом Министерства образования Российской Федерации № 236 от 16.07.1992 (приложение 6) с 30.06.1992 техникум находился в ведении Министерства образования Российской Федерации. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации № 1176 от 14.08.1996 «О системе федеральных органов исполнительной власти» Бежецкий машиностроительный техникум передан в ведение Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации. Приказом Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации № 644 от 08.04.1997, с целью приведения в соответствие названия техникума и профиля подготовки выпускников, БМТ переименован в Бежецкий промышленно-экономический техникум (БПЭТ). В соответствии с постановлением Правительства Тверской области от 07.06.2012 № 307-рп Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Бежецкий промышленно-экономический колледж» реорганизовано путем присоединения к нему Государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №17» с 26 сентября 2012 года. На основании приказа Министерства образования Тверской области от 16.09.2014 № 1585/ПК на обучение в колледж были переведены студенты Бежецкого филиала ГБОУ СПО «Тверской торгово-экономический колледж». В соответствии с распоряжением Правительства Тверской области от 20.01.2015 г. № 14-рп с 21 мая 2015 года к Государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению «Бежецкий промышленно-экономический колледж» реорганизовано в форме присоединения к нему Государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 11».

Тип: Государственная бюджетная профессиональная образовательная организация.

Вид: колледж.

Гражданско-правовой статус: некоммерческая организация.

Финансово-экономический статус: бюджетное учреждение.

Организационно-правовая форма: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение.

В соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации и Устава колледжа полное название колледжа - Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бежецкий промышленно-экономический колледж», сокращённое - ГБПОУ БПЭК. Учредителем колледжа является Тверская область. От имени Тверской области полномочия учредителя осуществляют Правительство Тверской области, Министерство промышленности и торговли Тверской области (далее - Учредитель), Министерство имущественных и земельных отношений Тверской области (далее - Собственник имущества Учреждения) в рамках представленных полномочий.

Юридический адрес:

Тверская область, г. Бежецк, ул. Чехова, д.13.

Почтовый адрес: 171984, Тверская область, г. Бежецк, ул. Чехова, д.13

Адрес электронной почты: bezhtehnik@list.ru

Официальный сайт: www.bezhcollege.ru

В Учреждении имеется филиал, расположенный по адресу: 171720, Тверская область, г. Весьегонск, ул. Карла Маркса, д. 131. Филиал осуществляет свою деятельность в соответствии с положением о филиале, утвержденным директором колледжа.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности № ЛО35-01257-69/00191580 от 2022 года. Срок действия лицензии - бессрочно.

Свидетельство о государственной аккредитации 69А01 №0000514 регистрационный номер 267 от 1 сентября 2015 года.

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ГБПОУ БПЭК на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Органами управления колледжем являются:

- Конференция;
- Управляющий совет;
- Совет колледжа;
- Педагогический совет;
- Попечительский совет;
- Студенческий совет.

Непосредственное управление деятельностью колледжа осуществляет **директор**.

Управление отдельными направлениями деятельности осуществляют:

- заместитель директора по учебно-инновационной работе;
- заместитель директора по учебно-производственной работе;
- заместитель директора по воспитательной работе;
- заместитель директора по общим вопросам;
- директор филиала;
- главный бухгалтер.

Для определения состояния процессов управления колледжа и наличия проблем и противоречий был осуществлен анализ локальных актов учреждения, регламентирующих процессы управления организацией.

Было выявлено, что Устав колледжа, положения о структурных подразделениях, прочие локальные акты соответствуют требованиям нормативной документации и ФЗ «Об образовании в РФ».

В колледже в соответствии с Уставом разработана «Структура ГБПОУ БПЭК» обновлены должностные инструкции руководителей и персонала, разработаны правовые организационные и экономические основы деятельности, проведен анализ образовательного пространства ГБПОУ БПЭК.

На каждый вид деятельности имеются локальные акты, в которых четко определены функции, права и обязанности структурных подразделений и работников колледжа соответствующие нормативной и организационно-распорядительной документации, Уставу и действующему законодательству. Обновлены «Правила внутреннего трудового распорядка» для работников и обучающихся колледжа. Со всеми работниками заключен трудовой договор (эффективный контракт), определяющий права и обязанности работника и работодателя, в должностных инструкциях четко определены требования к профессиональной компетенции работников, их права и обязанности, взаимодействие, установлена ответственность за невыполнение или недобросовестное выполнение должностных обязанностей. С Уставом колледжа, должностными инструкциями, правилами внутреннего распорядка персонал ознакомлен, между работниками и администрацией заключен Коллективный договор.

Для координации и обеспечения коллегиальности в решении текущих и перспективных вопросов учебно-методической и воспитательной работы в колледже функционируют Управляющий совет, Совет колледжа, Педагогический и Методический советы, методические (цикловые) комиссии.

Колледж осуществляет свою деятельность на основе Программы развития, Комплексного плана работы образовательного учреждения.

Колледж является многоотраслевым. Благодаря этому образовательное учреждение обладает конкурентным преимуществом.

Организация работы педагогического коллектива проходит в том же направлении - обеспечение монолитности профессионального образования в колледже через реализацию непрерывности и преемственности дисциплин, образовательных программ, уровней образования.

Отраслевое развитие колледжа позволяет активно внедрять в процесс обучения новые педагогические технологии на основе обеспеченности учебно-лабораторной и учебно-производственной базы необходимым оборудованием.

Отраслевой подход к развитию образовательного учреждения обуславливает построение прогностической модели непрерывного профессионального образования с учетом жизненного и профессионального опыта личности.

В 2023 году в колледже реализовывались 4 образовательные программы по подготовке квалифицированных рабочих и служащих, 7 образовательных программ по подготовке специалистов среднего звена и 3 программы профессионального обучения. С 2020 года по запросу работодателей ведется подготовка по коротким программам по профессиональному обучению по профессии 18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (в рамках специальности 15.02.08 Технология машиностроения). В 2021 году добавилась еще программа профессионального обучения 16675 Повар в филиале, а в 2022г. Электросварщик ручной сварки. Нормативные сроки освоения профессиональных образовательных программ соответствуют исходному уровню образования, форме обучения и уровню образовательной программы.

Формирование контингента обучающихся производится из студентов и слушателей, подготовка которых осуществляется за счет средств бюджета Тверской области и по договорам с полным возмещением затрат на обучение.

Контингент студентов колледжа по состоянию на 31.12.2023 г. года составляет – 694 человека, из них очная форма обучения – 694 человека.

Среднегодовая численность обучающихся за 2023 год составила – 607 человек.

В академическом отпуске по состоянию на 31.12.2023 г. года находились 39 студентов очной формы обучения.

Основной целью деятельности всего педагогического коллектива является развитие колледжа как инновационной образовательной организации в соответствии с современными требованиями работодателей к квалификации специалистов и рабочих кадров, с использованием передовых технологий и высокотехнологичного оборудования.

Динамика численности студентов колледжа представлена в таблице 1.

Таблица 1 - Динамика численности студентов колледжа

№ п/п	Профессия/специальность	Количество студентов			
		на 31.12. 2021г.	на 31.12. 2022г.	на 31.12. 2023г.	динамика года (+,-)
1	2	3	4	5	6
Очная форма обучения					
Профессии:					
1	23.01.03 Автомеханик	43	23	0	-23
2	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	69	75	75	0
3	43.01.09 Повар, кондитер	72	83	89	+6
5	15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	0	25	25	0
Профессиональное обучение:					
7	19205 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (в рамках профессии 23.01.03 Автомеханик)	39	21	0	-21

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4	5	6
8	18494 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (в рамках специальности 15.02.08 Технология машиностроения)	24	21	20	-1
Специальности:					
7	13.02.03 Электрические станции, сети и системы	100	98	99	+1
9	09.02.07 Информационные системы и программирование	88	95	95	0
11	15.02.08 Технология машиностроения	93	62	67	+5
12	19.02.10 Технология продукции общественного питания	32	12	0	-12
	19.02.12 Технология продуктов питания животного происхождения	0	20	40	+20
13	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	46	46	54	+8
15	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (базовый уровень)	48	70	72	+2
	Итого по очной форме обучения г. Бежецк	654	651	636	-15
Заочная форма обучения					
1	13.02.03 Электрические станции, сети и системы	20	0	0	0
	Итого по заочной форме обучения г. Бежецк	20	0	0	0
Филиал г. Весьегонск					
1	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	20	18	0	-18
2	43.01.09 Повар, кондитер	9	0	0	0
Профессиональное обучение:					
	16675 Повар	20	18	14	-4
	19906 Электросварщик ручной сварки	0	15	15	0
	Итого по филиалу:	49	51	29	-22
	Итого по колледжу (Очная форма обучения):	703	702	665	-37
	Итого по колледжу (Заочная форма обучения):	20	0	0	0
	Всего по колледжу:	723	702	694	-8
	Среднегодовая численность по госзаданию:	737	652	607	-45

Динамика численности студентов колледжа представлена на рисунке 1.

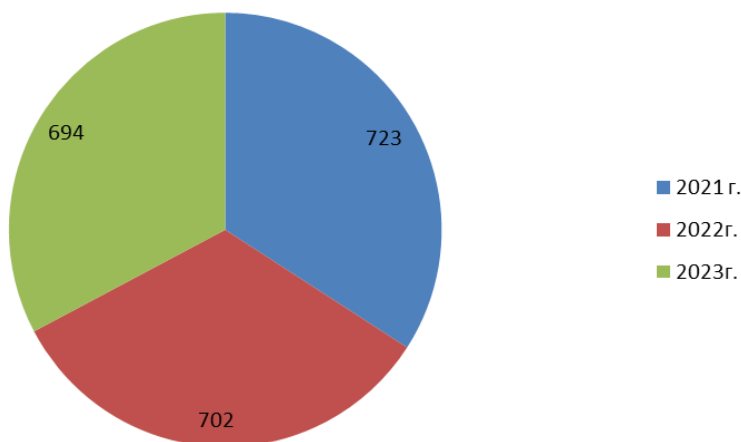


Рисунок 1 – Динамика численности студентов колледжа

Таблица 1 показывает, что численность контингента на очной форме обучения ежегодно снижается. Контрольные цифры приёма с 2022 году на заочную форму обучения не были

установлены, обучаться на договорной основе у населения не всегда есть возможность. Из таблицы также видно, что значительно снизилась численность обучающихся в филиале, это связано с нежеланием абитуриентов оставаться в родном городе для дальнейшего обучения и проживания. Из-за отсутствия студентов на заочной форме, отчисления студентов по собственному желанию в связи с нежеланием учиться, в связи с переездом, трудоустройством наблюдается снижение общей численности обучающихся.

В сохранности контингента возникают определенные трудности. Это связано с тем, что выпускники школ поступают в колледж с низким уровнем знаний и не справляются с учебными планами специальностей и профессий колледжа. Некоторые не имеют потребности в получении профессионального образования и поступают в колледж лишь бы не оставаться в школе. Многие из студентов желают работать и получать доход, а не учиться. Так же наблюдается отток выпускников школ города и близлежащих районов в областной центр.

Движение контингента студентов осуществляется в штатном режиме. Основные внешние факторы изменения численности обучающихся предсказуемы.

В колледже проводятся мероприятия по профилактике отчисления и сохранению контингента обучающихся. Среди них можно выделить следующие:

- комплекс мер по адаптации первокурсников;
- организация и проведение мероприятий «Посвящение в студенты», мероприятия, проводимые методическими комиссиями, приуроченные к профессиональным праздникам; вовлечение студентов в участие в конкурсах профмастерства, предметных олимпиадах, в участие в научно-исследовательской деятельности.

- психологическое тестирование с целью выявления уровня адаптации, мотивов выбора профессии, индивидуально-психологических особенностей; индивидуальная и групповая работа психолога (собеседования и коррекционная работа), кураторов групп, представителей администрации колледжа с родителями вновь поступивших обучающихся по вопросам воспитания и обучения;

- организация внеаудиторной работы с обучающимися, вовлечение в досуговую деятельность обучающихся «группы риска»; организация бесед специалистов ОВД, КДН и ЗП с обучающимися по вопросам профилактики правонарушений;

- проведение совместно со специалистами ОВД, КДН и ЗП профилактических родительских собраний с целью информирования о посещаемости и успеваемости обучающихся;

- проведение мониторинга успеваемости каждого студента;

- проведение мониторинга посещаемости студентов и своевременное оповещение родителей о возникших проблемах, вовлечение их в учебно-воспитательный процесс; приглашение студентов и родителей несовершеннолетних студентов, имеющих академические задолженности и пропуски занятий без уважительных причин на заседания методических комиссии с целью комплексной проработки проблемы и выработки совместных решений.

В целом сформированная структура подготовки специалистов и рабочих отражает современные тенденции развития рынка труда и отвечает потребностям региона, колледж имеет стабильный контингент обучающихся.

В соответствии со статьей 68 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» прием на обучение по образовательным программам за счет бюджетных ассигнований Тверской области осуществляется на общедоступной основе.

Прием в колледж ведется на бюджетной основе (в соответствии с государственным планом приема (контрольными цифрами)) и на договорных условиях.

Прием студентов в колледж за три года показан в таблице 2.

Таблица 2 - Прием студентов в колледж за три года

	2021 год	2022 год	2023 год
Очная форма обучения			
Контрольные цифры приема	195	190	190
Фактический прием (всего)	170	190	190
Бюджет	170	190	190
Внебюджет	0	28	37

Диаграмма «Динамика выполнения контрольных цифр приёма», представленная на рисунке 2, показывает наглядно, что процент выполнения контрольных цифр приема ежегодно меняется.

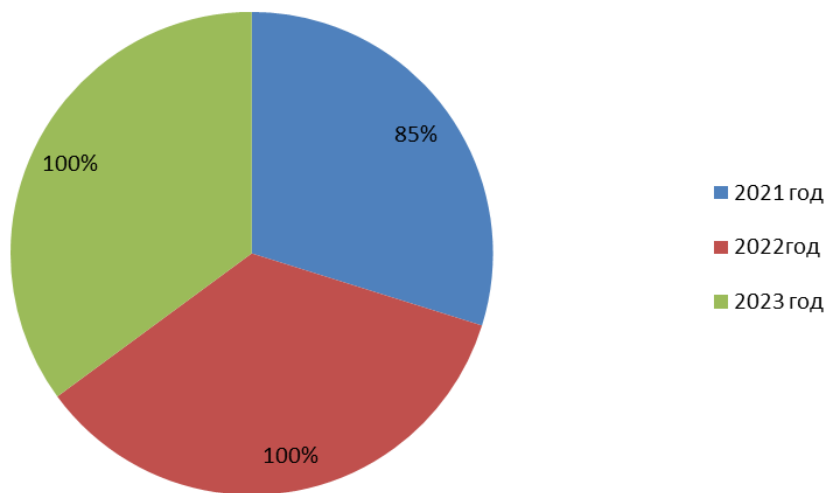


Рисунок 2 – Динамика выполнения контрольных цифр приёма

За период приёмной кампании в 2023 году контрольные цифры приёма по колледжу выполнены на 100 %.

2 УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Режим работы колледжа определен Правилами внутреннего трудового распорядка ГБПОУ БПЭК, утвержденными приказом директора колледжа.

Существующие площади позволяют вести обучение в одну смену. Максимальный объем аудиторной нагрузки при очной форме получения образования составляет 36 часов в неделю. Продолжительность учебной недели -6 дней.

Уроки проводятся парами, перерыв между уроками пары – 5 минут, между парами – 10 минут, обеденный перерыв составляет 65 минут.

Образовательный процесс в колледже осуществляется высококвалифицированными специалистами.

Кадровое обеспечение колледжа представлено в таблице 3.

Таблица 3- Кадровое обеспечение колледжа (на 31.12.2023г.)

№ п/п	Характеристика педагогических работников	2021 год чел.	2022 год чел.	2023 год чел.	Отклонение чел.
1	2	3	4	5	6
1	Численность педагогических работников, всего	55	55	47	- 8

Продолжение таблицы 3

1	2	3	4	5	6
	из них:				
	-штатные педагогические работники, за исключением совместителей	47	46	40	- 6
	-педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	10	9	10	+1
	-педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	8	4	6	+ 2
	-педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	0	0	2	+ 2
	Преподаватели	29	33	27	- 6
	Мастера производственного обучения	6	6	6	0
<u>2</u>	Из общей численности педагогических работников:				
	-лица, имеющие почетное звание	6	6	7	+ 1
	-лица, имеющие высшую квалификационную категорию	14	14	13	- 1
	-лица, имеющие первую квалификационную категорию	8	8	9	+ 1
	-лица, имеющие высшее профессиональное образование	48	45	38	- 7
	-лица, имеющие среднее профессиональное образование	15	15	8	-7
	-количество молодых педагогических работников/ привлеченных специалистов предприятий партнеров	8/3	5/3	7/0	+ 2/- 3
<u>3</u>	Общая численность работников по колледжу (с совместителями)	121	112	109	- 3

Средний возраст педагогических работников *50 лет*.

Одним из важнейших направлений развития системы современного образования является качество профессиональной компетентности педагогических работников. Целенаправленное взаимодействие всего педагогического коллектива колледжа приводит к главному результату - становлению личности выпускника, соответствующей квалификационной характеристике специалиста.

Приоритетной задачей колледжа остаётся кадровое обновление, привлечение молодых специалистов, участие в образовательной деятельности в рамках дуального образования практикующих специалистов, работников, имеющих высокие профессиональные достижения в преподавании междисциплинарных курсов профессиональных модулей.

Кадровая политика БПЭК направлена на решение следующих задач:

- создание условий для обеспечения колледжа квалифицированными педагогическими кадрами;
- повышение квалификации, творческого и научного потенциала педагогических работников в соответствии с личными профессиональными интересами, нуждами колледжа и современными тенденциями развития образования.

В колледже создаются необходимые условия для повышения квалификации работников. Повышение квалификации осуществляется путем направления сотрудников на обучение и стажировки в образовательные организации дополнительного профессионального образования, в высшие учебные заведения, специализированные образовательные центры, на предприятия реального сектора экономики. Организована работа по поощрению педагогических работников к участию в различных видах неформального повышения квалификации в форме

самообразования и самоусовершенствования. Таким образом, в колледже создается непрерывная системы повышения квалификации, учитывающая различные механизмы совершенствования педагогического и профессионального мастерства. Продолжается работа по совершенствованию профессиональных компетенций преподавателей специальных дисциплин с учетом актуализированных ФГОС СПО и СОО.

Таблица 4 - Анализ прохождения педагогическими работниками курсов ПК, дополнительного профессионального образования и стажировки

Показатель/год	План			Фактическое выполнение			Отклонение (+, -)			
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
									в сравнении с планом 2023	в сравнении с 2022
Курсы повышения квалификации, чел	19	5	12	37	21	17	+8	+16	+5	-4
Дополнительное профессиональное образование, чел	6	5	7	18	3	1	+12	-2	-6	-2
Стажировка, чел	10	14	9	8	11	7	-2	-3	-2	-4
Всего участия в ПК, чел.	35	24	28	63	35	25	+18	+11	-3	-10

В таблице 4 видно, что общее количество педагогических работников, повысивших профессиональную квалификацию в той или иной форме как и прогнозировалось в предыдущем году стало уменьшаться. Причиной этому стали: отмена ранее принятого профессионального стандарта преподаватель и мастер производственного обучения, и, как следствие, отсутствие необходимости в получении дополнительного профессионального образования по педагогическому профилю; полученное большинством педагогических работников в предыдущие годы дополнительное профессиональное образование и, как следствие, отсутствие в этом необходимости согласно действующему законодательству в ближайшие три года. Прогноз на 2024 и 2025 годы может быть как стабильный с общим незначительным уменьшением количества педагогических работников, получающих дополнительное профессиональное образование. Стабильным, с тенденцией к медленному снижению остаётся показатель числа педагогических работников, которые в течение года неоднократно прошли ДПО по различным педагогическим и профессиональным компетенциям, как в форме профессиональной переподготовки так и в форме повышения квалификации, включая стажировку. Это связано с тем что большинство педагогов уже получили необходимые дополнительные профессиональные компетенции.

В 2023 году снизился уровень личной инициативы педагогических работников в получении дополнительного профессионального образования, что связано с получением ранее большинством педагогов необходимых компетенций для успешной организации образовательного процесса.

Основными направлениями дополнительного профессионального образования педагогических работников в 2023 году стали:

- Стажировка на предприятиях реального сектора экономики и в профильных организациях ВПО – 7 человек;
- Программы повышения квалификации по направлению использования цифровых технологий в образовательном процессе, защите информации, цифровой гигиене – 5 человек;
- Программы повышения квалификации, связанные с организацией воспитательной работы – 4 человека

Программы дополнительного профессионального образования в форме стажировки реализовывались педагогическими работниками непосредственно на производстве, на основании

договоров, заключенных с предприятиями и учебными заведениями в соответствии с планом на 2023 год.

В колледже продолжается работа по участию в реализации Национальных проектов. 5 человек прошли повышение квалификации в рамках Национальных проектов «Образование» и «Цифровая экономика».

Новые знания, умения и компетенции, полученные педагогами в ходе дополнительного профессионального образования успешно внедряются в образовательный процесс.

В течение 2023 года осуществлялась аттестация педагогических работников на квалификационную категорию и соответствие занимаемой должности. Аттестация педагогических работников была организована на основании действующих федеральных и региональных нормативно-правовых актов. С связи с принятием на федеральном уровне нового Порядка проведения аттестации педагогических работников, в колледже принят новый локальный акт «Положение об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым должностям Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бежецкий промышленно-экономический колледж», на основе которых создан комплекс документации по сопровождению аттестации на соответствие занимаемой должности.

Таблица 5 - Анализ аттестации педагогических работников на квалификационную категорию и соответствие занимаемой должности

Показатель/год	План			Фактическое выполнение			Отклонение (+, -)			
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
									в сравнении с планом 2023	в сравнении с 2022
Аттестация на квалификационную категорию, чел	6	4	5	6	4	3	-2	0	-2	-1
Аттестация на соответствие занимаемой должности, чел	7	5	11	7	4	8	-3	-1	-3	+4
Всего аттестовано, чел.	13	9	16	13	8	11	-5	-1	-5	+3

Работа по повышению квалификации педагогических работников продолжает осуществляться на высоком уровне. Продолжилась подготовка преподавателей по программам дополнительного профессионального образования по профилю преподаваемых дисциплин. Работа по повышению квалификации продолжает носить целенаправленный характер, обеспечивая совершенствование педагогических кадров в рамках программы развития колледжа и решения других приоритетных задач. Осуществляется индивидуальный подход при формировании программ дополнительного профессионального образования. Сохраняется потребность педагогических работников в совершенствовании своих профессиональных навыков и приобретения новых компетенций. Приоритетными задачами в области дополнительного профессионального образования педагогических работников колледжа на ближайшие два-три года остаются:

- рост числа педагогических работников, сумевших приобрести новые профессиональные компетенции;
- повышение квалификации педагогическими работниками по профилю преподаваемых дисциплин;

- увеличение числа педагогических работников, осваивающих инновационные педагогические технологии, в том числе с учетом потребностей и пожеланий работодателей;
- увеличение доли педагогических работников, обладающих компетенциями по инклюзивному образованию, работе с информационными технологиями, цифровой гигиене;
- контроль за своевременным получением дополнительного профессионального образования в форме стажировки на предприятиях реального сектора экономики.

По направлению аттестации педагогических работников следует активизировать работу по мотивации педагогов в целях получения ими квалификационных категорий.

Для подготовки специалистов по основным программам в колледже созданы условия, соответствующие требованиям ведения образовательной деятельности.

Образовательный процесс организован на площадях, переданных колледжу на праве оперативного управления.

Учебный процесс проходит в четырех учебных корпусах. Для проведения учебной практики имеются учебные мастерские, автодром, трактородром. Иногородние студенты обеспечены общежитием. Для проведения спортивных занятий, секций в образовательном учреждении имеются спортивные и тренажерные залы, стадион, открытые спортивные площадки, стрелковый тир.

Общая площадь зданий и сооружений – 24613,2 м²

в том числе:

- учебные корпуса9261,2 м²
- учебные мастерские.....1391,7 м²
- стадион6376,5 м²
- спортплощадка.....720,0 м²
- автодром240,0 м²
- общежития.....6623,8 м²

Норматив учебных площадей на одного обучающегося выдерживается.

Учебный процесс в колледже осуществляется в 18 лабораториях и 48 учебных кабинетах (частью совмещенных), а также в учебных мастерских. Кабинеты, лаборатории и мастерские оснащены необходимыми стендами, приборами, механизмами, наглядными пособиями, персональными компьютерами, мультимедийными средствами в соответствии с перечнем типового оборудования для каждой лаборатории по специальностям и профессиям.

Для занятий физической культурой активно используются два спортивных зала, три тренажерных зала, в том числе один в общежитии колледжа, стрелковый тир, стадион, полоса препятствий, в филиале – спортивный зал и открытая спортивная площадка.

При проведении учебных занятий преподаватели активно применяют мультимедийные и технические средства обучения (интерактивные доски, проекторы, плазменные панели, телевизоры, планшеты и т.д.).

В учебном процессе используется 8 компьютерных кабинетов на 85 рабочих мест, имеется актовый зал на 200 посадочных мест, читальный зал библиотеки.

Колледж располагает материально-технической базой, обеспечивающей качественное проведение теоретических учебных занятий для реализации образовательных программ.

Для качественного проведения лабораторно-практических работ лабораторное оборудование имеется в достаточном количестве

Спортивные помещения и сооружения, имеющиеся в колледже, позволяют реализовать программу физической культуры.

Благоустройство и комфортность образовательного процесса

Ежегодно в колледже и его филиале проводится текущий ремонт отдельных помещений, мест общего пользования, аварийных коммуникационных инженерных сетей. В течение 2023года проходили текущие ремонтные работы в помещениях колледжа (частичный ремонт кровли мастерских, производственного корпуса, учебного корпуса, в здании учебного корпуса в кабинетах № 41,45,46,47 выполнена покраска стен, потолков), проведён «Капитальный ремонт крыши здания учебного корпуса, расположенного по адресу: Тверская область, г. Бе-

жецк, ул. Льва Толстого, д. 33/30» и установлено на кровлю - Устройство системы обогрева водосточных желобов и труб крыши здания учебного корпуса ГБПОУ БПЭК по адресу: Тверская область, г.Бежецк, ул. Л.Толстого, д.33/30;

Для оснащения лаборатории в производственном корпусе получены от предприятия-партнера 17 ученических столов, стол преподавателя, 16 стульев, 10 компьютерных стульев, доска магнитно - маркерная, пробковая и панель интерактивная и 10 шт. компьютеров, для образовательного процесса приобретена электронная библиотека (Электронное издательство ЮРАЙТ). Для учебного процесса на автодром были приобретены 2 светофора в комплекте с кронштейнами. Коммутатор и маршрутизатор (точка доступа) для интернета, обеспечения локальной сети.

Для актового зала была приобретена одежда для сцены, музыкальное оборудование, настенный экран(Региональный Грант)

Для улучшения жилищных условий для студентов проживающих в общежитии колледжа были получены на безвозмездной основе от Министерства промышленности и торговли Тверской области:

- шкаф – 92 шт.,
- тумбочка – 205 шт.,
- кровать мет. – 146 шт.,
- комплект постельного белья -292 шт.,
- подушка -146 шт.,
- на матрасник – 146шт.,

Все помещения колледжа имеют централизованное отопление, холодное и горячее водоснабжение.

В 2023 году проведены работы по благоустройству территории колледжа: проведение субботников с сотрудниками и обучающимися колледжа, опиливание деревьев, озеленение территории.

На благоустройство и обеспечение комфортного образовательного процесса было израсходовано 757,95 тыс. рублей.

Оснащенность образовательного процесса программно- информационным обеспечением находится на достаточном уровне и удовлетворяет требованиям ФГОС СПО.

Колледж имеет официальный сайт, который постоянно обновляется, поддерживается специалистом службы информационного обеспечения колледжа.

Информация, размещенная на сайте, соответствует требованиям действующего законодательства РФ.

Выполнение требований паспорта доступности колледжа, условия для обучения студентов – инвалидов (лиц с ОВЗ):

В колледже в рамках реализации целевой программы Тверской области «Доступная среда» помещения колледжа адаптированы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья: обеспечен доступ лиц с ограниченными возможностями здоровья на территорию и на 1-й этаж здания колледжа.

При входе в учебный корпус имеется кнопка вызова для инвалидов, тактильная плитка перед входными ступеньками, таблички со шрифтом Брайля.

Санитарно-гигиенические помещения для лиц с ОВЗ оборудованы и находятся на 1 этаже учебного корпуса.

Имеются специально оборудованные санитарно-гигиенические помещения, учебное помещение (парта с тактильными зонами, регулировкой высоты и наклона, пандус перекатной упорный).

Адаптированные учебные помещения располагаются только на первом этаже, так как архитектура здания не предполагает устройство лифтов и подъемников

Согласно паспортам доступности, данные объекты доступны для маломобильных групп населения.

В колледже и его филиале имеется материально-техническая база, позволяющая реализовывать образовательные программы, имеющиеся в лицензии. Вместе с тем необходимо продолжать работу по доукомплектованию учебных мастерских новым, современным оборудованием, продолжить создавать необходимые лаборатории, приобретать лабораторное и учебное оборудование для эффективной и качественной подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих. Для улучшения оснащённости учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, учебного цеха и спортивного комплекса филиала требуется модернизация и обновление учебно – материальной и учебно – производственной базы.

Библиотека колледжа обеспечивает студентов основной учебной, учебно-методической литературой, методическими пособиями, научными изданиями по всем дисциплинам образовательных программ в соответствии с ФГОС СПО. Фонд дополнительной литературы включает официальные, справочно - библиографические, научные издания.

Итоги движения библиотечного фонда за 3 года представлены в таблице 6 ниже.

Таблица 6 - Итоги движения библиотечного фонда за 3 года

Показатели (экз.)	Поступление, экз.				Выбытие, экз.				Состоит на учёте, экз.			
	2021 г.	2022 г.	2023 г.	Отклонения (+,-)	2021 г.	2022 г.	2023г	Отклонения (+,-)	31.12. 2021	31.12. 2022	31.12. 2023	Отклонения (+,-)
Объем библиотечного фонда	124	0	0	0	3152	0	0	0	35694	35694	35694	0
Из него:												
учебная	122	0	0	0	1888	0	0	0	23775	23775	23775	0
В том числе обязательная	122	0	0	0	294	0	0	0	7173	7173	7173	0
Учебно - методическая	2	0	0	0	1193	0	0	0	6258	6258	6258	0
В том числе обязательная	2	0	0	0	41	0	0	0	964	964	964	0
художественная	0	0	0	0	71	0	0	0	5661	5661	5661	0
Научная литература	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Из строки 01: печатные издания	124	0	0	0	3152	0	0	0	35532	35532	35532	0
Аудиовизуальные документы	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Документы на микроформах	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Электронные документы	0	0	0	0	0	0	0	0	162(113 БПЭК +49 Ве-сьегонск еще в 2019 г.)	162	162	0
Итого	496	0	0	0	9791	0	0	0	115219	115219	115219	0

В таблице 6 отражено движение библиотечного фонда за 3 года. Обеспеченность студентов учебной литературой соответствует нормативу. Источники учебной информации отвечают современным требованиям. Доступ к ЭБС «Образовательная платформа ЮРАЙТ» и к Электронно – библиотечной системе «Айбукс.ру/ibooks.ru» способствуют обеспечению учебниками студентов колледжа по всем образовательным программам. Библиотека в основном укомплектована печатными пособиями и учебниками по всем учебным предметам, дисциплинам, модулям. Но по отдельным дисциплинам необходимо обновление литературы в связи с истечением 5 летнего срока.

Реализация профессиональных образовательных программ обеспечивается доступом каждого студента, преподавателей к библиотечному фонду. Каждый обучающийся обеспечен не менее чем одним учебником по каждой дисциплине. В 2023 году использование ЭБС позволило обеспечить комплектами учебников обучающихся по всем дисциплинам. Количество читателей в 2023 году уменьшилось на 51 пользователь. Фонд библиотеки остался на прежнем уровне. Поэтому изменились показатели библиотечной статистики.

Обращаемость фонда на уровне с 2022 годом.

Формирование фонда библиотеки (электронный каталог) проводилось с учетом запросов читателей.

Электронные ресурсы библиотеки в 2023 году пополнились на 57 экземпляров, это представлено в таблице 7. Пополнение вызвано запросами пользователей библиотеки колледжа.

Таблица 7 -Электронный каталог библиотеки

2021 г., шт.	2022 г., шт.	2023 г., шт.	Отклонения, шт. (+,-)
248	293	350	+57

Для приобретения электронных ресурсов в помощь учебному процессу, которые должны иметь качественное содержание, современную значимость, соответствие учебным планам и требованиям образовательных стандартов, колледж имеет доступ к ЭБС НЭБ (Национальной электронной библиотеке). Пользовались ЭБС «Образовательная платформа «Юрайт», библиотечной системой «Айбукс.ру/ibooks.ru»

Услуга обеспечивает доступ пользователей к фондам ЭБС в течение 24 часов в сутки с любого устройства, имеющего выход в Интернет. Использование ресурсов электронной библиотечной системы позволяет колледжу обеспечивать практически все дисциплины учебного плана электронными источниками.

Заключая договоры на приобретение ЭБС, библиотека обеспечивает студентов дополнительной учебной литературой.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе (ЭБС).

В колледже имеется 209 персональных компьютеров, находящихся в постоянной эксплуатации и в резерве, 182 компьютера находятся в локальной сети с возможностью выхода в сеть Интернет, 140 используется в учебном процессе и объединены в локальную сеть с управляемым доступом к сети Интернет, защищенный контент-фильтром DNS-сервиса SkyDns, кроме на узле связи установлен криптошлюз АО «Ростелеком» для контроля доступа обучающихся к ресурсам сети Интернет. Управление сетевыми ресурсами производится двумя серверами – контроллерами доменов, организовано разделение сети на административный и студенческий сегмент. Наличие достаточного количества компьютерной техники позволяет обеспечить свободный доступ к информационным ресурсам.

В учебном корпусе на ул. Чехова д. 13, организована сеть Wi-Fi для служебного использования. Максимальная скорость проводного доступа к Интернет 60,0-100 Мбит/сек, в фи-

лиале 100 Мб/сек. В учебных кабинетах и мастерских рабочие места преподавателей обеспечены стационарными компьютерами, в аудиториях установлены 17 мультимедийных проекторов, 11 телевизоров, имеется 2 документ-камеры. 9 учебных кабинетов оборудованы автоматизированными местами преподавателя, включающими: интерактивную доску, компьютер, принтер.

На сегодняшний день колледж имеет в своем распоряжении 8 компьютерных кабинетов, в том числе 1 кабинет в филиале. Обучающиеся имеют беспрепятственный доступ к компьютерам под контролем преподавателей.

Официальный сайт колледжа www.bezhcollege.ru располагается на российских серверах и администрируется штатными сотрудниками. Основной задачей сайта является освещение всех направлений деятельности колледжа. В отчетном году активно функционирует и развивается публичная страница колледжа в социальной сети ВКонтакте <https://vk.com/bezhcollege>. Страница официально подтверждена через портал ЕСИА (Госуслуги) и пользуется популярностью в первую очередь у студентов колледжа и их родителей.

Информатизация образовательного процесса в целом удовлетворяет требованиям.

Для проживания иногородних студентов в колледже имеется общежитие. По факту на 31.12.2023 года в общежитии проживали 177 студентов. Здание общежития находится рядом с учебным корпусом. Комнаты в общежитии 2-х, 3-х местные, оборудованы мебелью. На каждом этаже имеются кухни, туалеты, умывальные комнаты. На первом этаже находятся душевые, прачечная, помещение для сушки белья, комнаты отдыха и самостоятельной подготовки, помещение для занятия спортом. Вход в общежитие осуществляется по пропускам. Средняя стоимость проживания в общежитии за 2023 год составила 767 руб.

Студенты, относящиеся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, относящихся к категории из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, потерявших в период обучения обоих родителей или единственного родителя, студенты-инвалиды проживают в общежитии бесплатно.

В колледже организовано медицинское обслуживание студентов в специально оборудованном медпункте, который находится в здании общежития. Два раза в год проводятся медицинские осмотры студентов. Для студентов с ослабленным здоровьем организована работа специальной медицинской группы для занятия физической культурой. Для студентов в учебном корпусе имеется помещение для принятия пищи, оснащенное микроволновой печью и электрическим чайником.

Колледж, в пределах имеющихся бюджетных ассигнований в соответствии с законодательством разрабатывает и реализует социальную поддержку студентов.

Плата за обучение студентов на договорной (платной) основе с полным возмещением затрат по направлениям (специальностям) на 2023/2024 учебный год установлена в следующем размере (таблица 8).

Таблица 8

Программа подготовки	Код	Наименование направления	Форма подготовки	Стоимость обучения 1 курсов	Стоимость обучения 2, 3, 4 курсов
1	2	3	4	5	6
Подготовка специалистов среднего звена	13.02.03.	Электрические станции, сети и системы	Очная	52000,0	

Продолжение таблицы 8

1	2	3	4	5	6
Подготовка специалистов среднего звена	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	Очная		48500,00
Подготовка специалистов среднего звена	15.02.16	Технология машиностроения	Очная	52000,0	
Подготовка высококвалифицированных рабочих/служащих	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки и (наплавки))	Очная	52000,0	

Плата за обучение студентов по программам дополнительного профессионального образования на 2023/2024 учебный год установлена в следующем размере (таблица 9).

Таблица 9

Наименование образовательной программы	Вид образовательной программы	Срок обучения, мес.	Стоимость обучения одного слушателя, руб.
1	2	3	4
Тракторист категории «В», «С», «Е», «Д» (3-5 разряда) (обучение на 4 категории)	подготовка, переподготовка	5,5	40000 (ГСМ в стоимость не входят)
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	подготовка, переподготовка	3	25500,00
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категории «D» (5 разряда)	подготовка, переподготовка	4	26500 (ГСМ в стоимость не входят)
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категории «F» (6 разряда)	переподготовка	3	23000 (ГСМ в стоимость не входят)
Водитель внедорожного транспорта (самходные машины) категории «А1» (3 разряда) подготовка	подготовка	2	21000 (ГСМ в стоимость не входят)
Водитель внедорожного транспорта (самходные машины) категории «А1» (3 разряда) переподготовка	переподготовка	1	16000 (ГСМ в стоимость не входят)
Машинист автогрейдера	переподготовка	14,5	16000 (ГСМ в стоимость не входят)
Машинист бульдозера	переподготовка	11	17000 (ГСМ в стоимость не входят)
Водитель погрузчика	переподготовка	3	22000 (ГСМ в стоимость не входят)
Водитель автомобиля категории «В»	подготовка, переподготовка	2,5	36000 (ГСМ в стоимость не входят)
Водитель автомобиля категории «С»	подготовка, переподготовка	3	48000 (ГСМ в стоимость не входят)
Пользователь программы «1С»: Бухгалтерия» (повышение квалификации)	повышение квалификации	4,5	10000

1	2	3	4	5	6
6.	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	очная	ППССЗ	2г 10 мес
7.	19.02.10	Технология продукции общественного питания	очная	ППССЗ	3г 10 мес
8	19.02.12	Технология продуктов питания животного происхождения	очная	ППССЗ	3г 10 мес
9	23.01.03	Автомеханик	очная	ППКРС	2г 10 мес
10	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	очная	ППКРС	2г 10 мес
11	43.01.09	Повар-кондитер	очная	ППКРС	3г 10 мес
12	15.01.31	Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	очная	ППКРС	3г 10 мес
14	18494	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (в рамках специальности 15.02.08 Технология машиностроения)	очная	ПО	2г 10 мес
Филиал в г. Весьегонск					
2	15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	очная	ППКРС	2г 10 мес
3	16675	Повар	очная	ПО	1 год 10 мес
4	19906	Электросварщик ручной сварки	очная	ПО	1 год 10 мес

Образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования организуется в соответствии с утвержденными директором колледжа учебными планами, календарными учебными графиками, в соответствии с которыми составляются расписания учебных занятий по каждой специальности и профессии среднего профессионального образования. Образовательная деятельность в колледже осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

Колледж располагает необходимым пакетом локальных нормативных актов, обеспечивающих подготовку квалифицированных специалистов среднего звена и рабочих, служащих в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Учебный процесс в колледже в 2023 году был организован следующим образом:

- обучающиеся распределены по учебным группам;
- учебные занятия проводились по утвержденному директором колледжа расписанию;
- учебная работа колледжа была построена на основании разработанных и утвержденных действующих учебных планов, рабочих программ, календарно - тематических планов и другой учебно-методической документации;
- разработан годовой план работы всех структурных подразделений колледжа;
- проводилась индивидуальная работа с обучающимися и их родителями по вопросам успеваемости, воспитания и др.

Центром организации научно-исследовательской работы в колледже в 2023 году продолжало оставаться «Научно-исследовательское объединение преподавателей и студентов». Нормативную базу организации научно-методической работы в колледже составляют локальные акты: «Положение о научно-исследовательском объединении преподавателей и студентов», «Положение об организации научно-исследовательской деятельности педагогических работников и студентов Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Бежецкий промышленно-экономический колледж».

В 2023 году студенческий и преподавательский актив научно-исследовательского объединения составил 46 человека, что почти на 11% выше показателей предыдущего года. Деятельность общества развивает творческие инициативы педагогов и студентов, способствует вы-

явлению наиболее талантливой молодёжи, создаёт условия для развития личности. Работа над исследовательскими проектами формирует общие и профессиональные компетенции студентов, мотивирует к самообразованию. По ряду специальностей преподавания созданы условия интеграции образовательного процесса на уровне работы над курсовыми и дипломными проектами и внеурочной научно-исследовательской деятельности студентов, что способствует повышению качества образования.

В 2023 году в различных мероприятиях организованных и рекомендованных Научно-исследовательским объединением преподавателей и студентов приняло участие 29 педагогов, что составляет 66% от общего числа педагогических работников. Охват студенческой аудитории, привлечённой к мероприятиям научно-исследовательского и просветительского характера составил 100 % от общего числа обучающихся. Это произошло за счёт существенного роста как общего числа массовых просветительских мероприятий федерального уровня, так и количества их участников.

Студенты колледжа продолжили участие в региональных конкурсах профессионального мастерства по специальностям и профессиям. В конкурсе по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» Всего в 2023 году в региональном чемпионате «Абилимпикс» приняли участие 2 человека. Золотарёва А. - диплом 2 степени (руководитель Цветкова А.А.) Нефедов Д.- диплом 3 степени, (руководитель Тараканова И.И.) В региональном этапе всероссийского конкурса профессионального мастерства «Профессионалы» участвовали 4 человека, результат - дипломы участников и диплом 3 степени Геращенко Д. (руководитель Боровских Е.Б.)

В олимпиадах, конкурсах, выставках и конференциях профессионального мастерства на муниципальном, региональном и всероссийском уровне приняло участие 25 студентов разных специальностей. Во внутриколледжных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства приняло участие более 450 студентов разных специальностей и профессий. Преподаватели колледжа Кувина И.А., Шеховцов В.В. и Цветкова А.А., Боровских Е.Б., Тихонова Т.С., Крылова И.К., Горбунова С.А., Камардин И.Ю., Тугачева Ю.С. являются сертифицированными экспертами демонстрационного экзамена.

Студенты имеют возможность получить дополнительное профессиональное образование в колледже, за последние три года реализованы следующие программы ПО, представленные в таблице 11.

Таблица 11- Реализация программ профессионального обучения

№ п/п	Наименование программы	2021г.	2022г.	2023г.	Отклонения
1	2	3	4	5	6
1	Профессиональное обучение по подготовке по профессии рабочего (служащего) «Водитель транспортного средства» категории «В»	27	0	10	+10
2	Профессиональное обучение по переподготовке по профессии рабочего (служащего) «Водитель транспортного средства» категории «В»	1	0	0	0
3	Профессиональное обучение по подготовке по профессии рабочего (служащего) «Водитель внедорожного транспортного средства» категории «А1»	14	0	0	0
5	Профессиональное обучение по подготовке по профессии рабочего (служащего) «Кладовщик» 2 разряда	12	1	0	-1

Продолжение таблицы 11

1	2	3	4	5	6
7	Профессиональное обучение по подготовке по профессии рабочего (служащего) «Сварщик» 2-3 разряда	0	8	0	-8
8	Профессиональное обучение по переподготовке по профессии рабочего (служащего) «Кладовщик» 2 разряда	8	11	0	-11
9	Профессиональное обучение повышение квалификации рабочих (служащих) по программе «Пользователь программы «1С: Управление торговлей»»	0	1	0	-1
10	Профессиональное обучение по переподготовке по профессии рабочего (служащего) «Сварщик» 2-3 разряда	0	1	0	-1
11	Профессиональное обучение по подготовке по профессии рабочего (служащего) «Тракторист-машинист» категории «В», «С», «Е», «Д» 3-5 разрядов.	3	24	21	-3
12	Профессиональное обучение по переподготовке по профессии рабочего (служащего) «Тракторист-машинист» категории «В», «С», «Е», «Д» 3-5 разрядов	12	0	0	0
13	Профессиональное обучение по переподготовке по профессии рабочего (служащего) «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» категории «F» 6 разряда	0	10	0	-10
14	Профессиональное обучение по подготовке по профессии рабочего (служащего) «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» категории «В», «С», «Е» 3-4 разряда (бюджет, в рамках программы СПО по профессии «Автомеханик»)	-	21	0	-21
15	Профессиональное обучение по переподготовке по профессии рабочего (служащего) «Водитель погрузчика»	0	24	13	-11
16	Профессиональное обучение по подготовке по профессии рабочего, должности служащего «Помощник повара» *	0	0	13	+13
17	Профессиональное обучение по подготовке по профессии рабочего, должности служащего «Помощник официанта» *	-	31	20	-11
18	Профессиональное обучение по подготовке по профессии рабочего, должности служащего «Оператор ЭВМ» *	-	18	48	+30
19	Профессиональное обучение по подготовке по профессии рабочего, должности служащего «Слесарь механосборочных работ» *	-	9	0	-9

Продолжение таблицы 11

1	2	3	4	5	6
20	Профессиональное обучение по подготовке по профессии рабочего, должности служащего «Помощник кондитера» *	-	-	50	+50
21	Профессиональное обучение по подготовке по профессии рабочего, должности служащего «Повар» **	-	-	13	+13
	Итого	77	159	188	+29

* Программы по получению обучающимися общеобразовательных организаций первой профессии.

** Программы по получению профессии на бюджетной основе в филиале колледжа г. Весьегонск.

Динамика численности обучающихся по программам профессионального обучения представлена на рисунке 3.

Количество обучающихся по программам ПО за период 2021-2023 г.

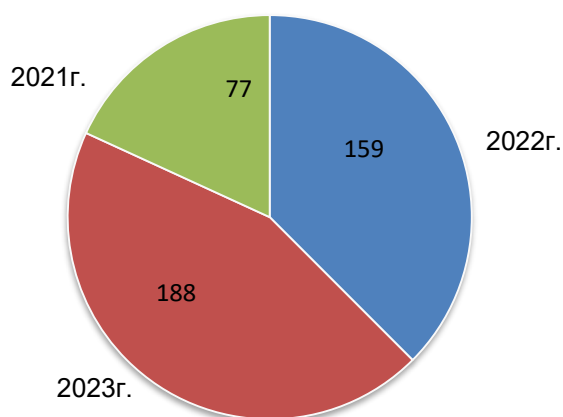


Рисунок 3 - Динамика численности обучающихся по программам профессионального обучения

Таблица 11 и рисунок 3 наглядно показывают, что численность обучающихся по программам профессионального обучения увеличилась по сравнению с предыдущим годом.

Преимущества получения профессии рабочего и должности служащего по основным программам профессионального обучения в колледже для граждан:

- выбор программ профессиональной подготовки для всех граждан не зависимо от уровня образования;
- получение новой или повышение уже имеющейся квалификации в короткие сроки и без отрыва от производства;
- доступная среда для лиц с ограниченными возможностями;
- сетевое сотрудничество с предприятиями и организациями города и района в плане профессионального обучения сотрудников;

- сетевое сотрудничество с Центром опережающей профессиональной подготовки Тверской области по основным программам профессионального обучения, направленного на получение обучающимися общеобразовательных организаций первой профессии;

- документ, выдаваемый по окончании обучения – свидетельство о присвоении профессии рабочего, должности служащего соответствующей квалификации, зарегистрирован в Федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении».

Профессиональное обучение направлено на подготовку, переподготовку и повышение квалификации населения города и района, в том числе и обучающихся колледжа, к современным требованиям владения профессиональными компетенциями, быть востребованными на рынке труда, имея более широкий выбор в применении полученных знаний и умений.

Анализ данных за три года показывает, что в 2023 году произошел рост востребованности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Колледж заключил договоры с предприятиями агропромышленного комплекса, машиностроения и других отраслей, которые расположены в Бежецком районе Тверской области, на обучение своих сотрудников по востребованным профессиям в рамках сотрудничества.

Договоры на обучение по подготовке, переподготовке своих сотрудников были заключены с предприятиями:

- ООО «КОРАЛЛ»;
- ООО «Альтаир-Транс»;
- АО Бежецкий завод «Автоспецоборудование»;
- СПК «Новая жизнь»;
- Колхоз имени Крупской;
- ООО «Аромат»;
- ООО «Железобетонные изделия».

По договору о сетевом взаимодействии с ЦОПП Тверской области в колледже прошли обучение 131 школьник общеобразовательных школ города и района в рамках проекта федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» в Тверской области.

В этом году, как и в предыдущие, снижается количество обучающихся по программам ПО за счет собственных средств. Это можно объяснить как снижением у населения заинтересованности в самореализации, снижением доходов, так и, возможно, отсутствием желаемых программ для обучения.

Наиболее востребованными были программы для школьников.

В колледже реализуется Концепция воспитательной деятельности, цель которой заключается в формировании у студентов гражданской ответственности, ответственности за свою профессиональную подготовку, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, в раскрытии творческого потенциала, в формировании человека физически и духовно нравственного, адаптированного к современным условиям жизни, конкурентоспособного на рынке труда. Наиболее актуальными задачами данной концепции являются:

- создание оптимальных условий для социальной и профессиональной адаптации студентов колледжа;
- воспитание гражданской ответственности, патриотизма, активной жизненной позиции, культуры межнационального толерантного общения;
- формирование мотивации на здоровый образ жизни и неприятий «асоциальных явлений»;
- укрепление и сохранение лучших традиций колледжа, направленных на воспитание у студентов представлений о престижности выбранной профессии.

К основным направлениям системы воспитания в колледже относятся следующие:

- организационная работа;
- профессиональное воспитание;

- гражданско-патриотическое воспитание;
- духовное и нравственно-эстетическое воспитание;
- правовое воспитание и профилактическая работа;
- воспитание здорового образа жизни;
- экологическое воспитание;
- популяризация научных знаний;
- семейное воспитание.

По каждому направлению деятельности разработан план мероприятий, который реализуется в течение года. Все направления воспитательной работы позволяют осуществлять личностно-ориентированный подход в воспитании при одновременной массовости воспитательных мероприятий и стимулировать творческие способности обучающихся во всех аспектах воспитательной работы. Реализация воспитательной деятельности осуществляется через участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах, конференциях различного уровня; внеклассную и внеурочную деятельность, связь с семьей и социумом. Студенты колледжа ежегодно принимают участие в мероприятиях разного уровня.

Участие студентов в творческих мероприятиях представлено в таблице 12.

Таблица 12-Участие студентов в творческих мероприятиях

Вид мероприятия	Уровень мероприятия	Кол-во, ед.			Отклонения	Число участников, чел.			Отклонения
		2021	2022	2023		2021	2022	2023	
Творческие мероприятия	Внутриколледжные	12	12	18	+6	462	468	471	+3
	Муниципальные	7	16	12	-4	96	459	157	-302
	Региональные	22	21	17	-4	78	74	87	+13
	Всероссийские	7	10	8	-2	22	45	60	+15
	Международные	0	0	1	+1	0	0	1	+1
Итого за год		48	59	56	-3	658	1046	776	-270

Из таблицы 12 видно, что количество участия студентов в творческих мероприятиях уменьшилось за счёт уменьшения количества муниципальных мероприятий. Количество участников региональных и всероссийских мероприятий увеличилось на 28 человек, но общее количество участников уменьшилось на 270 человек.

В 2023 году колледж стал Победителем гранта студенческих инициатив с проектом «Территория идей».

В течение отчетного периода студенты колледжа приняли участие не только в конкурсах, но и в акциях, и мероприятиях: межмуниципальный патриотический форум «Наша Победа» (1 чел); презентация сборника стихов в поддержку СВО на территории Украины «Наш выбор – Победа» (20 чел); просмотр фильма «Африка» в к/т «Юбилейный» (67 чел); городское мероприятие, посвященное полному освобождению от блокады Ленинграда (22 чел); праздничное мероприятие у Обелиска Победы, посвященное Дню защитника Отечества (21 чел); просмотр фильма «Где проходит граница?» в к/т «Юбилейный» (77 чел); презентация книги Галины Кукушкиной «Про войну и про победу» (14 чел); посещение выставки картин Коренченко Ж.Н. (14 чел); мероприятие, посвященное 78-летию Дня Победы в ВОВ и возложение цветов к вечному огню (26 чел); фестиваль национальной кухни «Многообразие в единстве» (6 чел); торжественное открытие творческой площадки «Территория идей»; презентация книги С.Ю. Костыгова «Николай Васильевич Неведомский. Жизнь незамечательных людей» (9 чел); посещение выставки «Русская Голгофа: 1917-1921» (21 чел); городское мероприятие «Помним Беслан» (27 чел); участие в 3 смене региональной Школы лидеров Первых Тверской области (2 чел); посещение фотовыставки «Лидеры промышленности в Тверской области» (11 чел).

Участие в региональных конкурсах таких, как конкурс «Арт-ПрофФест»: номинации «Арт-ПрофФото» и «Арт-ПрофФорум» (1 чел – диплом за 3 место; 5 сертификатов участника); «Сила света» (сертификат участника); фестиваль патриотической песни «Отечество» (3 диплома участника); «День педагог и наставника» (сертификат); «Достойный гражданин России»; «Отечество» (диплом лауреата 3 степени); «Мой наставник» (2 чел - 3 место, 2 чел – участие); «Поезд здоровья» (1 чел – диплом за 2 место, 1 чел – участие); «New Age Songs-7» (сертификат участника); «Читаем вместе» (специальный диплом участника).

Всероссийские конкурсы: «Вдохновение» (диплом лауреата 1 степени); «Знание.Фото» (дипломы участников); «Педагогические династии» (диплом лауреата 2 степени); «Города доблести и славы»; урок «Без срока давности» (участие); акция «Письмо защитнику Отечества» (участие); конкурс «Крымские истории» (сертификат участника); патриотический конкурс «Победный 45-й год – от Берлина до Тихого океана». Номинация «Вокал» (диплом за 2 место).

Международный исторический диктант «Диктант Победы»; международный конкурс социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!».

Традиционные мероприятия колледжа (День знаний; День профобразования, День Учителя; Посвящение в студенты; Вручение дипломов; «Лучший студент глазами студентов», Смотр строя и песни, посвященный Дню защитника Отечества; концертная программа, посвященная Международному женскому дню и др.) придают студенческой жизни определенную прочность, надежность, постоянство, создают общность интересов, переживаний, сплачивают студенческий коллектив и обогащают жизнь колледжа.

В колледже работают студенческие объединения, которые посещают 363 студента (без учета спортивного объединения), что составляет 52,3% от общей численности студентов очного отделения. Эти студенты обучаются по разным профессиям и специальностям, но их объединяет одно: активная жизненная позиция, умение взаимодействовать, способность к решению личностных и общественно-значимых проблем

Таблица 13- Количество студентов, посещающих объединения

Год		2021	2022	2023	Отклонение, (+, -)
Общая численность студентов очной формы обучения		703	702	694	-8
В том числе «группа риска»	кол-во, чел.	104	77	41	-36
	кол-во, %	15	11	6	-5
Всего из них посещают объединения (без учета спортивного объединения и студсовета)	кол-во, чел.	356	386	363	-23
	кол-во, %	51	55	52,3	-2,7

Стипендиальное обеспечение и другие формы социальной поддержки колледж осуществляет в соответствии с Законодательством.

Стипендии назначаются студентам, обучающимся на очной форме обучения.

Стипендии являются денежной выплатой, назначаемой студентам, обучающимся по очной форме обучения в образовательном учреждении, и подразделяются на:

- государственные академические стипендии;
- государственные социальные стипендии.

Государственные академические стипендии назначаются студентам колледжа, обучающимся по очной форме в зависимости от успехов в учебе.

Государственные социальные стипендии назначаются студентам, нуждающимся в социальной поддержке.

Распределение стипендиального фонда осуществляется с учетом мнения студенческого совета колледжа.

Нормативы для формирования стипендиального фонда государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Тверской области за счёт бюджетных ассиг-

Продолжение таблицы 14

1	2	3	4	5	6	7	8	9
фессиональных образовательных организаций, являющихся детьми-сиротами и детьми, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в части выплаты государственной социальной стипендии)								

Из таблицы видно, что количество студентов, получающих академическую стипендию, уменьшилось, так как уменьшилась численность студентов. Объем денежных средств увеличился, в связи с тем, что увеличился размер академической стипендии.

4 РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

Результаты промежуточной аттестации за последние три года представлены в таблице 15.

Таблица 15- Результаты промежуточной аттестации за три года

Успеваемость	2021	2022	2023	Динамика (+, -)
Общая успеваемость	78%	84%	93 %	+9%
Качественная успеваемость	49%	45%	63 %	+18%

Таблица 15(а) - Результаты промежуточной аттестации за три года (филиал)

Успеваемость	2021	2022	2023	Динамика
Общая успеваемость	59%	73%	93%	+20
Качественная успеваемость	3%	4%	17%	+ 13

Из таблиц 15 и 15(а) видно, что по результатам промежуточной успеваемости за 2023 год увеличилась и общая, и качественная успеваемость. Для того чтобы качество обученности увеличивалось, уделяется особое внимание:

- 1) качеству:
 - образовательных программ;
 - образовательных технологий;
 - управления образовательными системами и процессами.
 - 2) качественному потенциалу:
 - педагогического состава, задействованного в образовательном процессе;
 - обучающихся;
 - 3) качественным средствам образовательного процесса (материально-технической, лабораторно экспериментальной базы, учебно-методического обеспечения, учебных кабинетов);
- В таблице 16 отражены результаты государственной итоговой аттестации.

Таблица 16 - Результаты государственной итоговой аттестации

№ п/п	Специальность/ профессия	Количество человек				Общая успеваемость%				Качеств.успеваемость%				Средний балл			
		2021	2022	2023	Отк.	2021	2022	2023	Отк.	2021	2022	2023	Отк.	2021	2022	2023	Отк.
1.	13.02.03 «Электрические станции сети и системы»	35	32	16	-16	100	100	100	0	74	87	88	+1	4,66	4,4	4,5	+0,1
2.	15.02.01«Технология машиностроения»	12	17	18	+1	100	100	100	0	54	47	72	+25	4,00	3,8	4,0	+0,2
3.	15.01.05.«Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)»	21	18	37	+19	100	100	100	0	57	72	65	-7	3,71	4,1	3,8	-0,3
4.	15.01.26 «Токарь-универсал»	9	0	0	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	09.02.07. «Информационные системы и программирование»	9	11	17	+6	100	100	100	0	66	91	86	-5	3,7	4,0	4,5	+0,5
6.	09.02.03«Программирование в компьютерных системах»	19	0	0	0	100	0	0	0	68	0	0	0	4,00	0	0	0
7.	40.02.01«Право и организация социального обеспечения»	28	25	18	-7	100	100	100	0	71	76	61	-5	4,00	4,0	3,9	-0,1
8.	43.01.09«Повар, кондитер»	16	14	10	-4	100	100	100	0	63	50	70	+20	3,69	3,6	3,7	+0,1
9.	38.02.01. «Экономика и бухгалтерский учет(по отраслям)»	0	0	20	+20	0	0	100	0	0	0	90	+90	0	0	4,3	+4,3
10.	23.01.03«Автомеханик»	10	14	20	+6	100	100	100	0	60	93	90	-3	3,70	4,6	4,4	-0,2
11.	19.02.10. «Технология продукции общественного питания»	17	18	12	-6	100	100	100	0	88	72	83	+12	4,1	4,1	4,3	+0,2
Итого*по колледжу		176	149	168	+19	100	100	100	0	67	75	82	+13	3,70	4,2	4,2	0
*Данные предоставлены с учетом всех форм обучения																	

По результатам ГИА 2023 года все выпускники имеют 100% общую успеваемость, качественная успеваемость повысилась и составляет 82%, средний балл повысился и составляет 4,2%.

Одним из основополагающих факторов продуктивной деятельности колледжа является востребованность выпускников.

Наиболее объективной оценкой качества подготовки специалистов является оценка их потребителями и уровень их профессиональной адаптации. Работодатели отмечают, что специальности по которым осуществляется подготовка в колледже, соответствуют структуре вакансий рынка труда.

Выпускники колледжа успешно трудятся на предприятиях, в учреждениях и организациях различных форм собственности, также сочетают работу с получением высшего образования.

В колледже реализуются следующие формы содействия трудоустройству:

- разработана программа содействия трудоустройству выпускников;
- организована работа Службы содействия трудоустройству выпускников;
- сотрудничество с Бежецким филиалом ГКУ ТО ЦЗН ТО и прилегающих территорий;
- информирование обучающихся (выпускников) об актуальных вакансиях рынка труда;
- содействие трудоустройству обучающихся в течение освоения программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (далее ППКРС)/программы подготовки специалистов среднего звена (далее ППССЗ) среднего профессионального образования в период прохождения производственной практики;
- организация на базе колледжа собеседований работодателей с выпускниками по вопросам трудоустройства;
- онлайн-встречи с представителями ВУЗов для ознакомления выпускников с направлениями и специальностями, условиями приёма для продолжения дальнейшего обучения;
- организация экскурсий на промышленные предприятия г.Бежецк, г. Тверь и Тверской области;
- активно развивается студотрядовское движение;
- дуальная система обучения по отдельным специальностям. С ноября 2023г.

С ноября 2023г. в колледже создан учебно-производственный комплекс (УПК).

В колледже осуществляется ежемесячный мониторинг трудоустройства выпускников колледжа. Результаты мониторинга и трудоустройства можно проследить в таблице 17.

О востребованности выпускников колледже свидетельствует договора, заключенные с работодателями на предмет сотрудничества в области трудоустройства и прохождения практики обучающимися.

Таблица 17- Анализ трудоустройства выпускников колледжа (сравнительная таблица)

Год	Количество выпускников, чел.	Трудоустройство по полученной специальности/ профессии, чел. /%		Трудоустройство по другой специальности /профессии, чел. /%		Продолжают обучение, чел. /%,		Призваны в ВС РФ, чел. /%		Декретный отпуск, отпуск по уходу за ребенком, чел. /%		Риск нетрудоустройства, чел. /%		Трудоустройство в рамках договоров ПОО с предприятиями, организациями, чел. /%	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
2021	176	63	35,8%	43	24,4%	6	3,4%	59	33,5%	4	2,3%	0	0	39	22,2%
2022	149	36	24%	47	32%	4	3%	60	40%	2	1%	0	0	40	26,8%
2023	168	36	21%	42	25%	7	4%	79	47%	4	2%	0	0	35	20,8%
Отклонения	+19	0	-3%	-5	-7%	+3	+1%	+19	+7%	+2	+1%	0	0	-5	- 6 %

Выпуск 2023 года составил 168 человек, что на 11,3% больше выпуска 2022г. За 2023 год трудоустроено 44 % выпускников. Этот показатель несколько ниже, чем в 2022 г. Снижение трудоустроенных выпускников произошло за счет увеличения призванных в Вооруженные силы РФ. Систематизация и совершенствование совместной работы с предприятиями партнерами происходит за счет активизации работы Службы по содействию трудоустройству выпускников.

Положительным является тот факт, что с 2019 года наметилась тенденция по увеличению процента трудоустроенных выпускников на предприятия – партнеры. Сохранение положительной динамики позволит и дальше повышать процент трудоустройства выпускников колледжа, что будет способствовать постепенному снижению дефицита кадрового ресурса для экономики региона. примером тому является тот факт, что 96% выпускников 2022 года выпуска трудоустроены.

Риск нетрудоустройства за отчетный период имеют 0% выпускников колледжа.

Высокий процент трудоустройства выпускников позволяет говорить о востребованности выпускников колледжа на рынке труда по направлениям подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена. Необходимо продолжать работу с выпускниками с целью дальнейшего повышения процента трудоустройства.

В колледже осуществляется реализация практико-ориентированных образовательных программ подготовки, переподготовки, повышения квалификации на основе профессиональных стандартов:

- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации в соответствии с профессиональными стандартами (квалификационными требованиями) программ профессиональных модулей,

- взаимодействие с работодателями по обеспечению условий для прохождения студентами учебной и производственной практики, по трудоустройству выпускников и временному трудоустройству;

- повышение квалификации и организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;

- привлечение представителей работодателей к участию в проведении конкурсов профмастерства;

- освоение студентами колледжа дополнительных (смежных) квалификаций;

- содействие в адаптации и закреплении выпускников колледжа на производстве и обеспечение их профессионального роста;

- повышение мотивации к трудовой деятельности выпускников колледжа;

- участие в конкурсах в сфере профессионального мастерства «Профессионалы» и «Абилимпикс»;

- проведение ярмарок вакансий, встреч с работодателями, экскурсий на предприятия в целях обеспечения дальнейшего трудоустройства будущих выпускников.

С 2012 года в образовательном учреждении реализуется дуальная система обучения, обеспечивающая тесную связь учебной деятельности и конкретной профессиональной деятельности на предприятии, что позволяет эффективно решать вопросы трудоустройства и адаптации кадров.

В рамках внедрения дуального обучения в колледже проводится значительная работа педагогического коллектива:

- организация учебного процесса в условиях сетевого взаимодействия образовательной организации и предприятий;

- теоретическое и практическое обучение производится в мастерских, лабораториях колледжа и на предприятиях;

- участие студентов в работе летних профессиональных студенческих отрядах;

- выход на практику обучающихся по специальности 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы» в соответствии с календарным учебным графиком, соответствующем дуальному обучению;

- модернизация образовательной программы по специальности 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы», ориентированной по содержанию на заказ работодателя;
- стажировки педагогов на предприятиях и организациях;
- обновление методического сопровождения дуального обучения;
- обсуждение на заседаниях и совещаниях педагогов вопросов дуального образования в колледже;
- в рамках взаимодействия «предприятие-колледж» анкетирование удовлетворенности работодателя и колледжа дуальным обучением студентов;
- использование мастерских, лабораторий для повышения квалификации работников предприятий и обучающихся по специальности 13.02.03 «Электрические станции, сети и системы».

Участие студентов и преподавателей колледжа в научно-практических конференциях, конкурсах, олимпиадах и других представлено в таблице 18.

Таблица 18 - Участие студентов и преподавателей колледжа в научно-практических конференциях, конкурсах, олимпиадах и других

Вид мероприятия	Уровень мероприятия	Количество, ед.				Число участий, чел.			
		2021	2022	2023	в сравнении с 2022г.	2021	2022	2023	в сравнении с 2022г.
Научно-практические конференции, фестивали, тестирования	Внутриколледжные	18	12	10	-2	371	193	164	-29
	Муниципальные	6	0	3	+3	68	0	38	+38
	Региональные	2	2	5	+3	13	21	24	+3
	Всероссийские	2	3	10	+7	4	3	56	+53
	Международные	1	3	5	+2	60	4	19	+15
Конкурсы и викторины различной направленности (не считая конкурсов профмастерства)	Внутриколледжные	19	18	22	+4	382	403	403	0
	Муниципальные	2	3	3	0	22	27	42	+15
	Региональные	11	14	13	-1	172	77	59	-18
	Всероссийские	31	34	27	-7	292	1140	1096	-44
	Международные	0	1	3	+2	0	2	3	+1
Олимпиады по специальным дисциплинам (не считая олимпиад профмастерства)	Внутриколледжные	2	1	1	0	32	19	17	-2
	Муниципальные	0	0	0	0	0	0	0	0
	Региональные	0	0	0	0	0	0	0	0
	Всероссийские	0	2	3	+1	0	4	42	+38
	Международные	0	2	2	0	0	14	44	+30
Олимпиады по общеобразовательным дисциплинам	Внутриколледжные	1	2	0	-2	22	51	0	-51
	Муниципальные	0	0	0	0	0	0	0	0
	Региональные	0	1	3	+2	0	1	41	+40
	Всероссийские	0	1	3	+2	0	1	8	+7
	Международные	1	3	0	-3	5	12	0	-12
Итого за год		95	102	113	+9	1443	1972	2056	+84

Участие студентов колледжа в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства представлена в таблице 19.

Таблица 19 - Участие студентов колледжа в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства

Вид мероприятия	Уровень мероприятия	Количество, ед.				Число участников, чел.			
		2021	2022	2023	в сравнении 2022г.	2021	2022	2023	в сравнении 2022г.
Чемпионат «Профессионалы»	Региональные	1	0	1	+1	3	0	4	+4
	Всероссийские	0	0	0	0	0	0	0	0
Конкурс по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Региональные	1	1	1	0	3	4	2	-2
	Всероссийские	0	0		0	0	0		0
Олимпиады профессионального мастерства	Внутриколледжные	3	2	2	0	38	38	29	-9
	Муниципальные	0	0	0	0	0	0	0	0
	Региональные	0	1	2	+1	0	2	2	0
	Всероссийские	0	1	2	+1	0	1	10	+9
	Международные	1	0	0	0	6	0	0	0
Конкурсы, мастер-классы, выставки и иные мероприятия профессионального мастерства	Внутриколледжные	27	32	24	-8	460	587	374	-213
	Муниципальные	2	0	6	+6	14	0	43	+43
	Региональные	3	6	4	-2	7	11	9	-2
	Всероссийские	0	0	1	+1	0	0	5	+5
	Международные	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого за год		38	43	43	0	531	643	478	-165

В рамках предупреждения и профилактики правонарушений разработан план мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение противоправного поведения обучающихся, работает социальный педагог, проводится совместная работа с сотрудниками ПДН и КДН и ЗП по осуществлению контроля за поведением обучающихся, состоящих на учете. Для студентов колледжа и их родителей проводятся встречи с сотрудниками правоохранительных органов, ПДН, прокуратуры, ФСКН. В колледже работает Совет по профилактике правонарушений и преступлений.

Динамика правонарушений представлена в таблице 20. Отрицательная динамика вызвана приемом выпускников школ в колледж, уже состоящих на разных видах учета.

Таблица 20- Количество студентов колледжа, стоящих на учете

Наименование учёта	Год			Отклонение
	2021	2022	2023	
Внутренний учет	23	17	12	-5
На учете в ПДН	25	25	15	-10
Состоят на учете в УФСИН	1	2	1	-1

Достижения, победы колледжа в конкурсах, проектах представлены на сайте колледжа в разделах «Новости» и «Документы» и группе ВКонтакте ГБПОУ БПЭК.

5 ФИНАНСО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансирование колледжа осуществлялось Министерством промышленности и торговли Тверской области.

Источниками формирования имущества Учреждения, в том числе финансовых средств, является:

- имущество, закрепленное за колледжем Собственником имущества;
- имущество, приобретенное за счет финансирования, в том числе за счет доходов, получаемых от приносящей доход деятельности;
- бюджетные ассигнования;
- доход, полученный от платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности;
- амортизационные отчисления;
- безвозмездные и благотворительные взносы, пожертвования физических и юридических лиц;
- иные источники в соответствии с законодательством (таблица 21)

Финансовое наполнение вышеперечисленных источников представлено в таблице 21.

Таблица 21

Показатели	Годы, тыс.руб			Отклонение (+, -)	
	2021	2022	2023	тыс.руб	%
1	2	3	4	5	6
Остаток на начало года	898,9	1039,9	2307,6	1267,7	
Поступило всего, в том числе:	65171,6	75047,4	82130,3	7082,9	9
-субсидия на выполнение Государственного задания	55573,1	60416,3	65391,2	4974,9	8
-приносящая доход деятельность	4298,9	4592,3	5733,8	1141,5	20
-субсидия на иные цели	3759,3	8544,00	9606,3	1062,3	11
- публичные обязательства (обеспечение детей-сирот)	1540,3	1494,8	1399,0	-95,8	-7
Израсходовано всего, в том числе:	65018,7	73779,7	81848,4	8068,7	10
-субсидия на выполнение Государственного задания	56069,6	59549,5	65585,8	6036,3	10
-приносящая доход деятельность	3773,3	4461,2	4995,3	534,1	11

Продолжение таблицы 21

1	2	3	4	5	6
-субсидия на иные цели	3647,4	8274,2	9868,3	1594,1	16
- публичные обязательства (обеспечение детей-сирот)	1540,3	1494,8	1399,0	-95,8	-7
Остаток на конец года	1039,9	2307,6	2589,5	281,9	

Остаток на начало года увеличился в связи с тем, что денежные средства, от приносящей доход деятельности не израсходованы полностью.

Поступление денежных средств увеличилось на исполнение Государственного задания в связи с увеличением средней заработной платы по «указным» категориям и МРОТ.

Поступление денежных средств увеличилось от приносящий доход деятельности за счет увеличения количества обучающихся по программам профессионального обучения.

Поступление денежных средств увеличилось по иным субсидиям за счет выделения дополнительных средств на создание (обновление) материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета..

Остаток на конец года увеличился в связи с тем, что денежные средства не полностью израсходованы от предпринимательской и приносящей доход деятельности.

Поступление и расходование средств по публичным обязательствам изменилось в связи с уменьшением количества студентов из числа детей-сирот, оставшихся без попечения родителей.

Денежные средства расходуются в строгом соответствии с законодательством. Не целевого использования средств не допускается.

6 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕДЖА С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Условия социально-экономического развития региона требует новых подходов к установлению взаимодействия образовательного учреждения и предприятиями города и региона. Для достижения реализации этих подходов необходимо решить задачу интеграции среднего профессионального образования в производственную и социальную сферу, обеспечивая соответствие образовательных программ потребностям рынка и создавая условия развития партнёрских связей между учебным заведением и предприятиями города, района и области.

Основными целями данного взаимодействия является повышение уровня соответствия результатов деятельности учебного заведения потребностям сферы труда, приближение подготовки специалистов к требованиям конкретных работодателей, укрепление связи обучения студентов с производством, а также привлечения дополнительных источников развития материально-технической базы учебного заведения.

Учебная и производственная практика - основная составляющая подготовки квалифицированного специалиста. Учебная практика проводится на базе колледжа, производственная - в профильных организациях на основе прямых договоров, заключаемых между колледжем и каждой организацией, куда направляются обучающиеся. В 2023 году было заключено 51 договор на прохождение производственной практики. При прохождении производственной практики в организации за обучающимся закрепляется наставник, заполняется характеристика, оформляется аттестационный лист. Результатом этой совместной деятельности является то, что выпускники колледжа приобретают производственные навыки в освоении профессией или специальностью. Результаты самообследования показывают 100% успеваемость выпускных курсов при прохождении производственной практики.

Кроме того, на 31.12.2023г. между колледжем и предприятиями заключено 64 договора о сотрудничестве, из них заключено в 2023 году – 12. Это крупные промышленные предприятия

и организации г. Бежецка и прилегающих территорий. Их перечень можно увидеть в таблице 22.

Таблица 22 Перечень профильных организаций

№ п/п	Наименование предприятия, организации
1	2
1.	Общество с ограниченной ответственностью «Железобетонные изделия»
2	Общество с ограниченной ответственностью «Железобетонные изделия-2»
3	МУП «БЖРЭП»
4	ООО «Старт»
5.	Бежецкое муниципальное предприятие городских электрических и тепловых сетей
6.	ООО «Коралл»
7.	ООО «Знатные хлеба»
8.	АО «Бежецкий завод «АСО»
9.	Соглашение о сотрудничестве с ЦЗН Бежецк
10.	Соглашение о сотрудничестве с ЦЗН Весьегонск
11.	ФГКУ «Управление вневедомственной охраны»
12.	ООО «ЭнергоФакт»
13.	МУП «Бежецкий водоканал»
14.	ГБУ «Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями»
15.	ФКУ «Исправительная колония №6»
16.	ООО «КЦД «ДомЪ»Иванова»
17.	АО «Максатихинский маслодельный завод»
18	АО «Газпром газораспределение Тверь»
19	ООО «Витязь»
20	Межрайонная инспекция ФНС №2
21	ОСП Бежецкий почтамт
22	ПК «БЕЖЕЦКСЕЛЬМАШ»
23	ПАО МРСК договор об организации и проведении дуального обучения
24	ООО «Дорожная строительная компания» Кесова Гора
25	ООО «Бежецкое независимое телевидение»
26	ООО «САВИС»
27	Управление механизации-2
28	МО МВД России «Бежецкий»
29.	ООО «МГ-Сервис» (Весьегонск)
30	МУП «Весьегонские Коммунальные Системы»
31.	СПК «Подобино»
32.	СПК «Новая жизнь»
33.	КХ им. Крупской
34.	КХ «Красный льновод»
35.	ООО «Бежецк-Агро»
37.	Кафе- бар «Фламинго»
38	Кафе «Реми»
39.	ПК «Аквариус»
40.	ООО «Румелко Агро»
41	МУП «Управляющая компания п. Сонково»
42	ООО «Бежецкгастрой»
43	Отдел образования администрации Бежецкого района
44.	МБУ «Чистый город»
45	СЗПК «Бежецкая бурёнка»
46	ООО «Лагуна»
47	АО «Сонковское дорожное ремонтно-строительное управление»

Продолжение таблицы 22

1	2
48	СПК «Надежда»
49	ГБУЗ «Устюженская центральная районная больница»
50	ИП «Шеховцов Евгений Владимирович»
51	ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»
52	Администрация Бежецкого района
53	Отдел образования Сонковского МО
54	ООО «СТАТУС»
55	ООО «Автодорстрой»
56	ООО «Валдай»
57	АО «Диэлектрические кабельные системы» (ДКС)
58	ООО «СНАБ-МЕТ»
59	Колхоз «Авангард»
60	Колхоз «Авангард»
61	ООО «Торговый альянс Дионис»
62	ООО «Управляющая компания Альянс»
63	Администрация Краснохолмского муниципального округа
64	АО Племзавод Заволжский

Продолжается сотрудничество по договору об организации и проведении дуального обучения с Публичным акционерным обществом «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра (филиал ПАО «МРСК – Центра - «Тверэнерго»).

Для эффективного выбора социальных партнеров колледжем проводится мониторинг рынка труда, включающий анализ:

- профессиональных компетенций востребованного специалиста;
- готовности предприятия к сотрудничеству;
- возможности организации практики трудоустройства выпускников;
- условий работы и соблюдения техники безопасности.

Сотрудничество строится на основе договоров, где четко прописаны права и обязанности сторон.

Деятельность педагогического коллектива в рамках социального партнерства заключается в мониторинге требований работодателей к степени сформированности профессиональных компетенций, модернизации профессионального оборудования путем внедрения современных технологий обучения. Это открывает для колледжа новые возможности, например: организация практики на новом оборудовании, оптимизация учебных планов и программ, привлечение к преподаванию и государственной итоговой аттестации сотрудников предприятий, прохождения стажировок, улучшение материальной базы.

Колледж сотрудничает и с учебными заведениями, в том числе и с ресурсными центрами г. Тверь. Заключены договора с образовательными организациями высшего профессионального образования: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тверская государственная сельскохозяйственная академия»; среднего профессионального образования: ГБП ОУ «Тверской колледж сервиса и туризма», ГБП ОУ «Тверской химико - технологический колледж», ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», ГБП ОУ «Тверской колледжем. П.А. Кайкова», ГБПОУ «Тверской колледж имени А.Н. Коняева», ГБП ОУ «Тверской Политехнический колледж», ГБПОУ «Краснохолмский колледж», ГБПОУ Торжокский педагогический колледж им. Ф.В. Бадюлина, ГБП ОУ «Калязинский колледж имени Н.М. Полежаева», ГБПОУ «Западнодвинский технологический колледж имени И.А. Ковалева», ЦОПП Тверской области. Это сотрудничество расширяет возможности студентов для дальнейшего повышения уровня образования, развивает возможности академической мобильности, в том числе среди преподавательского состава. В вопросе решения дефицита кадрового потенциала колледж сотрудничает с отделом образования администрации Бежецкого района, отделом образования администрации Весьегонского района, АО «Бежецкий завод «АСО», ПАО «МРСК – Цен-

тра» - («Тверэнерго»), ООО «Лагуна», ПК «Аквариус», Общество с ограниченной ответственностью «Железобетонные изделия» ООО «Коралл».

Колледж тесно взаимодействует с Бежецким и Весьегонским филиалами ГКУ ТО ЦЗН. Совместно с данным учреждением ежегодно проводятся такие мероприятия, как ярмарки образовательных услуг, дни профкарьеры «Стань профессионалом», дни открытых дверей. Оно оказывает содействие в трудоустройстве выпускников.

Система профессионального образования в изменившихся условиях социально-экономического развития нуждается в усовершенствовании. Эти условия требуют новых подходов к установлению взаимодействия образовательной организации и работодателями, развития сетевого взаимодействия. Увеличивается количество предприятий и организаций, которые испытывают потребность и заинтересованность в молодых кадрах.

7 ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Результаты образовательной деятельности ГБПОУ БПЭК за 2023 год соответствуют установленным требованиям ФГОС, актуальному состоянию и перспективам развития экономики региона, но в результате анализа выявлены следующие проблемы:

- управленческая структура колледжа соответствует его текущим задачам;
- колледж испытывает дефицит педагогических кадров технического профиля. Средний возраст педагогических кадров составляет 50 лет;
- материально-техническая база колледжа имеет физический и моральный износ, что не позволяет стремиться к повышению качества образования;
- состояние компьютерного парка и периферийного оборудования в целом удовлетворяет текущие потребности образовательного процесса и позволяет качественно реализовывать новые образовательные программы, однако требуется модернизация инфраструктуры локальной сети для более стабильной работы и обеспечения доступности информационных ресурсов;
- в колледже обеспечена безопасность образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством, но требует совершенствования;
- требуются новые подходы к установлению связи между образовательной организацией и работодателями, развитие сетевого взаимодействия;
- требуется повышение качества образования;
- для решения вышеназванных проблем необходимы финансовые ресурсы, которые ограничены.

С целью устранения выявленных проблем разработана Программа развития колледжа на 2022-2024 г.г.

Стратегическая цель Программы: Создание условий в колледже к 2024 году, позволяющих обеспечить качественное среднее профессиональное образование, соответствующее требованиям ФГОС для всех категорий потребителей.

Для реализации стратегической цели необходимо реализовать задачи:

1. Продолжить участие в национальных проектах «Образование», «Демография», «Цифровая экономика», «Профессионалитет».
2. Продолжить работу по улучшению, модернизации материально-технической базы колледжа: обеспечение учебных кабинетов, лабораторий, учебных мастерских новым оборудованием; улучшение бытовых условий для проживающих в общежитии.
3. Расширять перечень образовательных программ и программ профессионального обучения, востребованных на рынке труда, в т.ч. для обучающихся общеобразовательных организаций.
4. Обеспечивать сохранность контингента.
5. Повышать качество образования с применением новых образовательных технологий.
6. Активизировать работу студенческих объединений (расширение перечня, вовлечение студентов), студенческого Совета, студенческих отрядов, получения дополнительного профессионального обучения.

7. Вовлекать имеющуюся материально-техническую базу в развитие вне-бюджетной деятельности.

8. Продолжить работу по вовлечению предприятий работодателей в образовательный процесс.

9. Педагогическим работникам колледжа проявить активность в отношении повышения профессионализма (повышение квалификации, аттестация на категорию, участие в конкурсах профессионального мастерства).

10. Активизировать работу по увеличению численности преподавателей и мастеров производственного обучения, в т.ч. начинающих.

11. Привлекать к образовательной деятельности представителей работодателей.