

Министерство промышленности и торговли Тверской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Бежецкий промышленно-экономический колледж»

РАССМОТРЕНО


Советом колледжа

Протокол № 1

от «24» января 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

 О.В.Викторова

«27» января 2020 г.



ПРОГРАММА

**совместной работы образовательной организации и
работодателей по содействию трудоустройства обучающихся и
выпускников ГБПОУ БПЭК**

Локальный акт № 81

г. Бежецк, 2020

СОДЕРЖАНИЕ

Паспорт Программы.....	3
Анализ организации работы по содействию трудоустройству выпускников.....	6
Обоснование необходимости Программы.....	8
Цели и задачи Программы.....	9
Сроки и этапы реализации Программы.....	
Система мероприятий по реализации основных направлений Программы.....	10
Ресурсное обеспечение Программы.....	12
Ожидаемые результаты мероприятий Программы.....	13

ПАСПОРТ

Программы совместной работы образовательной организации и работодателей по содействию трудоустрой обучающихся и выпускников ГБПОУ «Бежецкий промышленно-экономический колледж»

Наименование программы	Программа совместной работы образовательной организации и работодателей по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников ГБПОУ «Бежецкий промышленно-экономический колледж»
Основание для разработки	Положение от Министерства образования Тверской области от 24.09.2019 №1262/ПК «О проведение регионального конкурса «Формула успеха» среди государственных профессиональных образовательных организаций Тверской области
Основные разработчики Программы	Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования ГБПОУ Бежецкий промышленно-экономический колледж,
Цель Программы	Содействие занятости выпускников ГБПОУ БПЭК, развития профессионального образования, содействие в трудоустройстве, повышение качества совместной работы работодателей и образовательного учреждения
Основные Задачи программы-	<ul style="list-style-type: none"> – Определение потребности предприятий и организации Бежецкого района, а также Тверской области в специальностях в настоящее время и в перспективе; – Совершенствование системы профессиональной ориентации молодежи; – Развитие системы дополнительного профессионального образования переподготовку обучающихся и выпускников по новым специальностям; – Подбор и обучение молодых специалистов с учетом специфики предприятий-работодателей; – Организация взаимодействия ГБПОУ БПЭК с администрациями города и района, Центром занятости, руководителями предприятий и другими заинтересованными организациями по проблемам занятости молодых специалистов; – Обеспечение трудоустройства учащейся молодежи, как на постоянной основе (полная занятость), так и привлечение к временным (сезонным) работам; – Привлечение учащейся молодежи к участию в социально-значимых городских областных программах по содействию в трудоустройстве;

1	2
	<ul style="list-style-type: none"> – Корректировка учебных планов в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики города, области; – Психологическая работа абитуриентов и выпускников образовательного учреждения; – Повышение конкурентоспособности выпускников ГБПОУ БПЭК на рынке труда; – Сотрудничество с высшими учебными заведениями для заключения договоров дальнейшего обучения выпускников колледжа; <p>Заключение договоров с предприятиями с целью трудоустройства выпускников и дальнейшего обучения для повышения квалификации, увеличения трудоспособности</p>
Сроки и этапы	Срок реализации Программы: 2020-2024 гг.
Ожидаемые результаты мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> – Эффективность системы содействия занятости и трудоустройству, социальной адаптации выпускников и обучающихся ГБПОУ БПЭК; – Увеличение количества учащейся молодежи и выпускников колледжа; – Более совершенная система информирования студентов, выпускников, абитуриентов, а также работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах; – Четко отработанные механизмы взаимодействия ГБПОУ БПЭК с администрациями города и района, Центром занятости населения, руководителями предприятий по вопросам занятости молодых кадров; – Лицензирование и открытие в колледже новых специальностей, востребованных на рынке труда города и области; – Повышение качества кадрового потенциала ГБПОУ БПЭК, прием в число кадров лучших выпускников; – Систематическое участие учащейся молодежи и выпускников колледжа в социально-значимых городских и областных программах по содействию в трудоустройстве; – Повышение конкурентоспособности выпускников образовательного учреждения на рынке труда; – Вовлечение работодателей в образовательный процесс; – Повышение уровня конкурентоспособности и

1	2
	<p>– Повышение уровня конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников на рынке труда; определение приоритетных направлений развития колледжа в соответствии с прогнозируемой потребностью в кадрах;</p> <p>Создание современной инфраструктуры профориентационной работы, обеспечивающей сопровождение профессионального самоопределения, профессионального выбора обучающихся, трудоустройство и социально-профессиональную адаптацию выпускников по востребованным экономикой города и региона профессиям и специальностям</p>

Целевая группа, на которую направлены мероприятия Программы

Целевой группой, на которую направлены мероприятия Программы, являются:

- обучающиеся и выпускники общеобразовательных школ;
- обучающиеся и выпускники колледжа;
- не работающие граждане из числа выпускников колледжа, состоящие на учете в качестве безработных в ГКУ Тверской области «ЦЗН Бежецкого района»

Основные мероприятия реализации программы

Программа представляет собой совокупность мер, позволяющих повысить качество совместной работы ГБПОУ БПЭК и работодателей по содействию трудоустройства обучающихся и выпускников колледжа, организовать развитие существующей системы консультирования обучающихся о имеющихся вакансиях, организовать развитие существующей системы информационного и образовательного содействия трудоустройству учащихся и незанятых выпускников ГБПОУ БПЭК на основе широкого взаимодействия с работодателями региона. Это позволит не только решать проблемы трудоустройства молодых специалистов, но и создавать условия регулирования данным процессом.

Важным условием реализации данной Программы является участие возможных предприятий города Бежецка, а также Тверской области, Центров занятости близлежащих районов, заинтересованных в трудоустройстве выпускников и обучающейся молодежи.

Анализ организации работы по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников

В современных условиях модернизации системы образования России трудоустройство и адаптация выпускников на рынке труда являются важнейшими показателями успешности работы учебного заведения.

Социально-экономическая реальность современного общества требует от системы профессионального образования специалистов качественного нового типа: конкурентоспособных, инициативных, компетентных, высококвалифицированных, коммуникабельных, имеющих навыки делового общения, легко адаптирующихся к изменяющимся условиям рынка труда, способных к анализу ситуаций, мобильных и постоянно повышающих свой уровень образования и квалификации.

Для содействия трудоустройству выпускников колледжа создана Служба содействия трудоустройству обучающихся и выпускников, деятельность которой регламентирована положением о «Службе содействия трудоустройству обучающихся и выпускников».

В течение учебного года осуществляются следующие направления работы:

1. Изучение потребностей регионального рынка труда

В целях оказания содействия трудоустройству выпускников Служба взаимодействует с Министерством сельского хозяйства, Министерством промышленности и торговли, Министерством образования, с центрами занятости населения Бежецкого района и близлежащих территорий, а также, предприятиями и организациями различных форм собственности. Руководители и ведущие специалисты предприятий и организаций оценивают качество подготовки, участвуя в работе государственных экзаменационных комиссий при защите выпускных квалификационных работ студентами-выпускниками, в работе квалификационных комиссий по присвоению разряда по рабочей профессии, в работе конкурсных комиссий во время проведения Дней специальностей и профессий.

2. Консультационная и информационная работа

На сайте колледжа в разделе «Трудоустройство» студенты и выпускники могут ознакомиться с имеющимися вакансиями. Формирование базы возможных вариантов трудоустройства осуществляется посредством накопления информации из следующих источников:

- ежемесячная информация о вакансиях Центра занятости населения ;
- запросы и информационные письма о необходимости подготовки специалистов от предприятий - социальных партнеров;
- информация о вакансиях, размещенных в СМИ и Интернете.

Также в этом разделе можно ознакомиться с информацией о трудоустройстве выпускников 2019-2020 учебного года очной формы обучения, с рекомендациями по трудоустройству, правилами составления резюме, правами молодежи в трудовых отношениях. Имеется информация о проведении консультаций профессиональной и психологической поддержки выпускников.

Для выпускников, желающих продолжить обучение в рамках высшего профессионального образования, имеются ссылки, связанные с процедурой проведения Единого государственного экзамена: «Официальный информационный портал ЕГЭ», информационный портал «Работа в России».

Совместно с психологом разработана и используется программа тренинга «Эффективное поведение на рынке труда», целью которой является повышение конкурентоспособности выпускников колледжа при прохождении собеседования и трудоустройстве.

Большое внимание уделяется студентам, относящимся к льготным категориям: инвалиды, выпускники из числа детей-сирот и оставшихся без попечения родителей.

Разработаны информационные материалы «Рекомендации при трудоустройстве», «Права молодежи в трудовых отношениях», «Интернет как средство поиска работы», «Проходим собеседование», «Составляем резюме», содержание которых ориентировано на выпускников и студентов старших курсов. Материалы используются при индивидуальных консультациях.

Разработана памятка для соискателей «Эффективное поведение при собеседовании», где отражены основные вопросы, встречающиеся во время собеседования и рекомендации по корректному ответу на них, а также содержится информация о структуре резюме.

3. Организация и участие в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений

1) Ярмарка рабочих мест для студентов и выпускников учебных заведений организована Центром занятости населения. В ярмарке принимают участие представители предприятий и организаций города Бежецка. На ярмарке вакансий студенты и выпускники имеют возможность встретиться с работодателями, получить информацию о предприятиях и предлагаемых вакансиях, а также консультации специалистов службы занятости.

2) Колледж принял участие в ярмарке учебных мест, организованной Центром занятости населения. Участие приняли учебные заведения различных уровней образования. На ярмарку были приглашены выпускники 9-11 классов. Проводилось экспресс-тестирование школьников, которое поможет им определить свои способности, личные качества и определиться с выбором специальности.

3) Для привлечения работодателей из различных сфер хозяйства и экономики города и области проводятся дни профкарьеры. Основными целями данного направления работы является привлечение работодателей из различных сфер для получения информации о рабочих местах широкого профиля. Во время таких презентаций работодатель предоставляет полную информацию о компании и предлагаемых вакансиях, отвечает на интересующие студентов вопросы. Мероприятие «Дни профкарьеры» посвящено адаптации студентов выпускных курсов к условиям рынка труда, повышению конкурентоспособности выпускников колледжа, умению реализовать свои возможности в будущей профессии и получению информации о рабочих местах из различных сфер рынка труда. Представители центра занятости населения проводят информаци-

онные встречу с будущими выпускниками на тему: «Адаптация студентов к условиям рынка труда и повышения конкурентоспособности выпускников».

4. *Организация работы трудовых отрядов обучающихся студентов.* Формирование таких отрядов происходит в период летних каникул. Студенты трудятся на таких предприятиях как МРСК Центра, ООО «Коралл», предприятия по благоустройству городских территорий. Их работа по достоинству отмечена руководителями предприятий.

5. *Мониторинг трудоустройства выпускников*

Ежемесячно в целях мониторинга трудоустройства выпускников колледжа создается комиссия содействия трудоустройству, которая организует индивидуальный учет выпускников, составляет графики проведения собеседования со студентами по трудоустройству, а также осуществляется обработка информации и своевременное представление отчетных и статистических материалов в Министерство образования Тверской области, Министерство промышленности и торговли Тверской области, Министерство сельского хозяйства Тверской области, Базовую профессиональную организацию, обеспечивающую поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования Тверской области, Центр опережающей подготовки Тверской области, ГБУ ТО «Центр развития творчества детей и молодежи», Главное управление по труду и занятости населения Тверской области

Успехов в поиске работы в динамичной среде может добиться только тот, кто открыт к изменениям, коммуникабелен, развил в себе способность к постоянному обучению в течение всей жизни. Для активного поведения молодых людей важны не только социальные предпосылки, но и их психологические особенности, личностные и деловые качества.

Обоснование необходимости Программы

В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов учреждений среднего профессионального образования. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками в работе и способны применять эффективные информационные средства.

Однако реализуют свои профессиональные возможности по выбранной специальности чуть более половины выпускников образовательных учреждений. Остальные выбирают работу, не связанную с полученной специальностью, при этом большинство организаций всех секторов экономики в настоящее время испытывают серьезные проблемы с обновлением кадров.

Одновременно происходит существенное снижение производительности труда, профессионально – квалификационного уровня, падение трудовой и производственной дисциплины. Иногда действующим руководителям и специалистам недостает компетентности, управленческой культуры, психологической устойчивости, умения работать в кризисных ситуациях.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников учреждений среднего профессионального образования, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;

- кадровая политика большинства предприятий и организаций, ориентированная в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие;
- отсутствие у большинства выпускников учреждений среднего профессионального образования необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- завышенная самооценка своего профессионально - квалификационного уровня у значительной части выпускников учреждений среднего профессионального образования.

Программа совместной работы образовательной организации и работодателей по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников ГБПОУ БПЭК позволит повысить эффективность работы связей двух сторон, создаст условия профессионального и социального развития молодежи, снизить безработицу среди молодых кадров.

Цели и задачи Программы

Целью программы является содействие занятости выпускников ГБПОУ БПЭК, развития профессионального образования, содействие в трудоустройстве, повышение качества совместной работы работодателей и образовательного учреждения.

Для достижения цели Программы предусматривается решение следующих задач:

- определение потребности предприятий и организаций Бежецкого района, а также Тверской области в специалистах в настоящее время и в перспективе;
- совершенствование систем информирования студентов, обучающихся, выпускников, абитуриентов, а также работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах;
- организация на базе системы дополнительного профессионального образования подготовки учащихся школ и переподготовки выпускников по новым специальностям, расширяющих их профессиональные возможности и повышающих конкурентоспособность на рынке труда;
- обучение молодых специалистов с учетом специфики предприятий-работодателей;
- организация ГБПОУ БПЭК встреч с администрацией города и района, Центром занятости другими заинтересованными организациями по проблемам занятости молодых специалистов;
- обеспечение трудоустройства молодежи как на постоянной основе(полная занятость), так и привлечение к временным (сезонным) работам;
- привлечение учащейся молодежи к участию в социально-значимых городских и областных мероприятиях;

- корректировка учебных планов и структуры выпуска, обучающихся колледжа в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики города, области;
- организация психологического консультирования студентов, выпускников и абитуриентов колледжа;
- повышение конкурентоспособности на рынке труда.

Реализация программы рассчитана на 2020-2024 года.

Досрочное прекращение реализации Программы возможно также в следующих случаях:

- досрочное достижение целей Программы и решение ее задач;
- изменение приоритетов социально-экономического развития Тверской области, вследствие которых решение задач Программы утратило свою актуальность.

Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы предусматривается в сроки с 2020-2024 гг.

Первый этап 2020-2021 года - обработка нормативно-правового материала, подготовка методического, информационного и организационного обеспечения системы; механизмов взаимодействия работодателей и образовательного учреждения, территориальных органов исполнительной власти, территориальных органов службы занятости.

Второй этап 2021-2022 – массовое развертывание элементов системы в образовательном учреждении.

Третий этап 2022-2023 – завершающий этап, на котором предусмотрена доработка всех задействованных механизмов с учетом недочетов на втором этапе данной Программы.

Четвертый этап – 2023-2024 - получение результатов действия Программы.

Система мероприятий по реализации основных направлений Программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Сроки реализации
1	Анализ Российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников; Разработка механизма наполнения информационной системы, обеспечивающей абитуриентов, обучающихся, выпускников учреждений профессионального образования и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах:	Профцентр Методическая служба	2020-2021 гг.

1	2	3	4
	<ul style="list-style-type: none"> – Создание Совета по трудоустройству – Разработка информационной системы мониторинга рынка труда и образовательных услуг, включая, нормативно-правовое обеспечение, организационное, кадровое, материально-техническое, финансовое 	Служба содействия трудоустройству	
2	Формирование информационного обеспечения: по рынку труда, по рынку образовательных услуг, для профессиональной ориентации обучающихся и выпускников	Профцентр Методическая служба	2020-2021 гг.
3	Отработка технологий использования потребителями систем, включая дистанционное	Профцентр Методическая служба Служба содействия трудоустройству	2020-2021 гг.
4	Ежегодное издание информационной рекламы о имеющихся образовательных услугах, с указанием трудоустройства по каждой программе	Профцентр Методическая служба Служба содействия трудоустройству	в течение периода реализации программы
5	Создание «студенческой биржи труда»	Профцентр Служба содействия трудоустройству	2020 г.
6	Материально-техническое обеспечение работы «Студенческой биржи труда»	Администрация ГПБОУ БПЭК	в течение периода реализации программы
7	Организация мероприятий по обмену опытом в сфере содействия трудоустройству выпускников	Центр занятости населения Служба содействия трудоустройству Образовательные учреждения СПО ТО	в течение периода реализации программы

1	2	3	4
8	Организация круглых столов для работодателей с выпускниками ГБПОУ БПЭК	Администрация ГБПОУ БПЭК	в течении периода реализации программы
9	Организация экскурсий для выпускников на предприятия	Проф.центр ГБПОУ БПЭК	в течении периода реализации программы
10	Организация мероприятий по трудоустройству (ярмарки вакансий, Дней проф.карьеры) выпускников	Администрация ГБПОУ БПЭК Профцентр ГБПОУ БПЭК Центр занятости населения Образовательные учреждения Бежецкого района Работодатели Бежецкого района	в течении периода реализации программы
11	Разработка нормативных документов по вопросам правовой защиты выпускников	Служба содействия трудоустройству	2020 г.
12	Разработка экономического механизма, обеспечения функционирования системы содействия трудоустройства выпускников	Служба содействия трудоустройству	2021
13	Разработка механизма обеспечения трудоустройства студентов и выпускников	Служба содействия трудоустройству	2020
14	Обобщение и распространение наиболее эффективных механизмов обеспечения трудоустройства студентов ГБПОУ БПЭК	Служба содействия трудоустройству	2023-2024

Ресурсное обеспечение реализации Программы

Ресурсное обеспечение реализации Плана мероприятий:

- Конвенция о правах ребенка;
- Конституция Российской Федерации;
- Закон Российской Федерации от 19.04. 1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Закон Российской Федерации от 29.12.2013 №273-ФЗ «Об образовании»;

- Федеральный закон от 10.12.1995 №195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»;
- Положение от Министерства образования Тверской области от 24.09.2019 №1262/ПК «О проведение регионального конкурса «Формула успеха» среди государственных профессиональных образовательных организаций Тверской области;
- Примерное положение о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования специалистов, организуемых в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образовании (утв. Приказом Минобрнауки РФ от 25 сентября 200 г. №2749);
- Интернет ресурсы

Ожидаемые результаты мероприятий Программы

Реализация мероприятий Программы направлены на содействие занятости выпускников ГБПОУ БПЭК, развития профессионального образования, содействие в трудоустройстве, повышение качества совместной работы работодателей и образовательного учреждения

Последовательность программы обеспечит к концу 2024 года:

- эффективную систему взаимодействия занятости и трудоустройству, профессиональной ориентации и социальной адаптации выпускников и студентов ГБПОУ БПЭК;
- усовершенствованную систему информирования обучающихся, выпускников, абитуриентов и работодателей данными о рынках и образовательных услугах;
- отработанные механизмы взаимодействия ГБПОУ БПЭК с администрацией города и района, Центром занятости, руководителями предприятий и другими заинтересованными организациями по проблемам трудоустройства молодых специалистов;
- увеличение процента трудоустройства учащейся молодежи и выпускников колледжа;
- пролицензированные ГБПОУ БПЭК новые специальности и профессии, востребованные на рынке труда города и области;
- прием в число сотрудников лучших выпускников;
- повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;
- другие результаты, вытекающие из реализации вышеуказанных задач.